

GENERALI EMPLOYEE BENEFITS NETWORK

AUF EINEN BLICK



Juli 2023

GEB Network ist eine globale Plattform für Sozialleistungen, die multinationale Unternehmen dabei unterstützt, das physische, emotionale und finanzielle Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter zu schützen und zu verbessern.

**Generali
Employee Benefits
(GEB) Network**

> Unser Anspruch

Koordination der lokalen Expertise zur Unterstützung multinationaler Konzerne



Globale Präsenz, ein Ansprechpartner,

engagierte und erstklassige Serviceteams zur Verbesserung der Kundenerlebnis



Technische und innovative Denkweise,

um neue Chancen zu erschließen und auf wachsende Kundenbedürfnisse zu reagieren



Multinationaler Ansatz und starke Governance,

dank denen wir Sicherheit und Reaktionsfähigkeit in unserem umfangreichen Netzwerk bieten können



Digitaler Daten- und Informationsaustausch

durch Wertschöpfung und Engagement über das Netzwerk hinaus

Wir engagieren uns dafür, Ihr Lifetime Partner zu sein.

Generali Employee Benefits (GEB) Network

> Unsere Stärken

INHALT

PROBLEMLOS NAVIGIEREN



GEB NETWORK



WETTBEWERBSFÄHIGE EXPERTISE



GLOBAL SOLUTIONS



LIFECYCLE POOLING DIENSTE



CAPTIVE DIENSTLEISTUNGEN



MOBILITÄTSLÖSUNGEN



EMPLOYEE BENEFITS



Egeb



BERICHTERSTATTUNG



ÖKOSYSTEM DER PARTNERSCHAFTEN



DIENSTLEISTUNGEN FÜR HEALTH & WELLBEING



DIGITALE LÖSUNGEN



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

GLOBALE PRÄSENZ, EIN ANSPRECHPARTNER

ENGAGIERTE UND ERSTKLASSIGE SERVICETEAMS
ZUR VERBESSERUNG DES KUNDENERLEBNIS



GEB NETWORK

Kennzahlen für das Jahr 2022

Generali Employee Benefits (GEB) Network ist eine Geschäftseinheit der Generali Gruppe, die multinationalen Unternehmen zum Erfolg verhilft, indem sie das physische, emotionale und finanzielle Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter schützt und steigert.

1966 gegründet, ist GEB heute eines der weltweit führenden Netzwerke im Bereich Employee Benefits.



UNSERE LEUTE

Anz. der Mitarbeiter:

GEB **158**

Niederlassung Großbritannien **47**

(davon **55 %** Männer **45 %** Frauen)

Nationalitäten: **32**

Durchschnittliches Alter: **40,27**



PRÄMIENVOLUMEN

1.636 Mio. €

(inkl. **162** Mio. € aus den anderen Niederlassungen von A.G. S.p.A.)



UNSERE NIEDERLASSUNGEN

Atlanta, Frankfurt, **Hongkong**, London, **Luxemburg**, Mailand, Mumbai, Paris, **Parsippany**, Prag, San Francisco, Sao Paulo.



UNSERE KUNDEN

48 Captives

352 Lifecycle Pooling*

3.553 Nur Rückversicherung

*Pool-Kunden enthalten auch die Kundenzahl des Global-Underwriting-Geschäfts



UNSER NETZWERK

131 Netzwerkpartner

33 Generali Gruppe oder verbundene Unternehmen,
2 Niederlassungen,
96 Korrespondenzpartner

122 Länder



FINANZIELLE ZUVERLÄSSIGKEIT*

Bewertung der Finanzkraft:

A mit stabilem Ausblick**
Langfristige Emittentenbewertung:

a+ mit stabilem Ausblick**

*Aktualisiert am 5. Dezember 2022

**Herausgegeben von AM Best

WETTBEWERBSFÄHIGE EXPERTISE


Gemeinsam mit unseren 131 Netzwerkpartnern decken wir weltweit 122 Länder ab.

GEB Netzwerkpartner

- ✓ lokale Versicherer
- ✓ **führend** auf ihrem Markt
- ✓ anerkannt für ihre **herausragende Expertise** und ihre **qualitativ hochwertigen Dienstleistungen**
- ✓ Spezialisten im Bereich Employee Benefits.

 GEB Network

 Lokale Dienstleistungen

 GEB-Standorte und -Büros



MULTINATIONALER ANSATZ UND STARKE GOVERNANCE



Globale Lösungen

So schützen wir gemeinsam Ihre Mitarbeiter

Zentrale Koordination

Gemeinsam Ihren Kern stärken

- ✓ Mindestanforderung für **mittelständische Unternehmen** ist eine Präsenz in 2 Länder und eine konsolidierte Jahresprämie von 100.000 EUR.
- ✓ **Hochwertiges Dienstleistungsniveau** und ein einfacher Vertragsaufbau
- ✓ **Datenflüsse** und exklusiver Zugriff auf detaillierte digitale **Jahresberichte**, einschließlich Benchmarking
- ✓ Zugang zu **digitalen Gesundheitsdiensten** zu Vorzugspreisen



Globales Underwriting

Gemeinsame Verbesserung Ihrer Governance

- ✓ **Optimierung** pro Land und Risikoparte abhängig von einer Combined-Ratio-Analyse
- ✓ Min. 3 Mio. EUR konsolidierter Jahresbeitrag mit unterschiedlichen Anforderungen in Bezug auf **Länder- und medizinische Deckungsgewichte**
- ✓ **Die Tarife** sind in der Regel für 3 Jahre **garantiert**, mit Ausnahme medizinischer Leistungen.
- ✓ Es werden **weder Schutzmaßnahmen** noch zentralen Gebühren angesetzt.



Lifecycle-Pooling

Wir passen uns gemeinsam Ihrem Tempo an

- ✓ Zwei Pooling-Modi nach multinationaler Größe: **Multiemployer** (20.000 EUR min.) und **Standalone** (1 Mio. EUR min.)
- ✓ Der Multiemployer-Modus verfügt über einen **vollständigen Stop-Loss**, während für den Standalone-Modus individuelle und globale Schutzmaßnahmen gelten.
- ✓ Für den Standalone-Modus wird eine halbjährliche Berichterstattung bereitgestellt
- ✓ Eine **Dividende** wird entsprechend des Poolingsresultat zahlbar.

Captive

Gemeinsam noch bessere Leistungen bieten

- ✓ Eine **vereinfachte** Lösung ist ab min. 3 Mio. EUR konsolidiertem Jahresbeitrag möglich.
- ✓ Eine **erweiterte** Lösung mit zusätzlichen Dienstleistungsniveaus ist ab min. 5 Mio. EUR konsolidiertem Jahresbeitrag möglich.
- ✓ **Schutzoptionen** werden separat angeboten: Überschussvereinbarung, Stop-Loss-Vereinbarung oder katastrophale Schadenexzedenten
- ✓ **Erforderliche Sicherheiten** in Abhängigkeit von der Risikokonzentration

LIFECYCLE POOLINGDIENSTE

Eine wertschöpfende
Reise



Implementierung

- ✓ **Multinationale Pooling-Vereinbarung (MPA)**
- ✓ Ziele und **Strategie der betrieblichen Altersversorgung**, die gemeinsam mit dem Kunden/Berater festgelegt werden
- ✓ **Implementierungsplan** basierend auf einer **Gruppe von Prioritätsländern**
- ✓ **Globale Koordination** neuer Geschäftsmöglichkeiten
- ✓ Möglichkeit, **mit Beratern** an Implementierungen und Programmmanagement zu arbeiten

Management

- ✓ **Zentrales Account Team** mit Netzwerkpartnern & Regionalbüros, die den internationalen Kunden/Berater betreuen
- ✓ **Analyse eines neuen Angebots**, einschließlich Benchmarks/Änderung der lokalen Gesetzgebung/Marktpraxis
- ✓ **Employee Benefits Knowledge Support** über das GEB-Netzwerk und **Risiko & Underwriting Management**
- ✓ **Flexibilität in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen** durch das GEB-Rückversicherungsmodell, einschließlich Leistungsüberprüfung, Ausschlüsse usw.
- ✓ **Service Level Agreement optional** (Standalone)

Renewals und Neugeschäfte

- ✓ **Jährliche Meetings**
- ✓ **Unterstützung und Hilfe beim Underwriting**
- ✓ Analyse möglicher Interessenten und **Pooling-Balance und Entwicklung**
- ✓ **Mindestanforderungen** pro Modus werden verifiziert
- ✓ **Schutzprüfung, falls relevant**

Daten und Berichterstattung

- ✓ **Halbjährliche Pooling-Berichterstattung einschließlich** einer detaillierten Excel-Datenerfassung (Standalone) pro **Jahr des Erlebnisses** zusammen mit einem zusammenfassenden PDF-Bericht
- ✓ Standalone-Kunden haben über das spezielle und **interaktive Kundendatenzentrale** Zugang zu den Daten. Es besteht die Möglichkeit, den Verlauf der Pooling-Erfahrung über 5 Jahre pro Land und Bereich zu überprüfen.
- ✓ **Zugang zu GEB Country Insights** (angeboten von Axco)
- ✓ **Konformes und hochwertiges Informationssicherheits-Managementsystem**, zertifiziert nach ISO/IEC 27001:2013

Finanzdienstleistungen

- ✓ **Globale Skaleneffekte** aufgrund des steigenden Risikoumfangs
- ✓ **Mögliche internationale Dividende**
- ✓ **Optionale Wiederanlage der Dividende in Dienstleistungen für das Wohlbefinden der Mitarbeiter**
- ✓ **Finanzielle Auswirkungen** auf das Pooling durch mögliche Schutzmaßnahmen
- ✓ **Keine Implementierungskosten und keine Kosten im Falle einer Stornierung**

Gesundheit und Wohlbefinden

- ✓ **Spezielles Health & Wellbeing Team** zur Unterstützung der Kunden (alle Modi)
- ✓ **Globale medizinische Dashboardberichte** mit interaktiven Berichten über die Schadensanspruchnahme und -Trends (alle Modi)
- ✓ **Health Resource Centre**
- ✓ **Vorzugspreise für digitale Gesundheits- und Wohlbefindensdienste**
- ✓ **Individuelle Termine mit GEBs Expertenteam für Health & Wellness**, das auf der Grundlage von Datenanalysen berät und unterstützt (alle Modi)

CAPTIVE DIENSTLEISTUNGEN

Eine wertschöpfende
Reise



Implementierung

- ✓ **Retrozessionsvereinbarung**
- ✓ Ziele und **Strategie der betrieblichen Altersversorgung**, die gemeinsam mit dem Kunden/Berater festgelegt werden
- ✓ **Implementierungsplan** basierend auf einer **Gruppe von Prioritätsländern**
- ✓ **Globale Koordination** neuer Geschäftsmöglichkeiten
- ✓ Möglichkeit, **mit Beratern** an Implementierungen und Programmmanagement zu arbeiten
- ✓ **Schutzanalyse** und -**einrichtung**

Management

- ✓ **Zentrales Account Team** mit Netzwerkpartnern & Regionalbüros, die den internationalen Kunden/Berater betreuen
- ✓ **Employee Benefits Knowledge Support** und Beratung zu **Risiko und Underwriting**
- ✓ **Jährliche Ad-hoc-Dienstplanung**
- ✓ **Maßgeschneidertes SLA (Service Level Agreement)** nach Bedarf
- ✓ **Unterstützung bei Audits**

Renewals und Neugeschäfte

- ✓ **Renewal-Meeting** (ein- oder zweimal pro Jahr)
- ✓ **Captive Underwriting** Unterstützung und Begleitung mit einem etablierten Verfahren bei der **zentralen Angebotsvalidierung**
- ✓ **Aktivitätstracker** und Überwachung lokaler Aktivitäten
- ✓ **Renewal Dashboard von Captive**, einschließlich Renewal-Analyse
- ✓ **Invaliditätsberichterstattungen (disability reports)**

Daten und Berichterstattung

- ✓ **Vierteljährliche (oder jährliche, für Simplified Captive)** Rückversicherungsberichte über die zuständige **Kundendatenzentrale**
- ✓ **Schadendetails** gemäß Rückversicherungsdaten
- ✓ **Underwriting-Jahresdaten**, die von einer großen Gruppe von Netzwerkpartnern verfügbar sind
- ✓ **Überprüfung großer Schadensansprüche**
- ✓ **Zusammenfassung der Verträge zur Länderabdeckung** (Leistungsübersicht)
- ✓ **Berichte zum Überschusschutz** einzelner Kürzungen an Captives (falls gewählt)
- ✓ **Stop-Loss-Protection-Bericht** über die Beseitigung von Gesamtverlusten (falls gewählt)
- ✓ **Zugang zu GEB Country Insights** (angeboten von Axco)
- ✓ **Konformes und hochwertiges Informationssicherheits-Managementsystem**, zertifiziert nach ISO/IEC 27001:2013

Finanzdienstleistungen

- ✓ **Rückstellungen für Barabrufe**
- ✓ **Mögliche Abtretung** für nicht deponierte Reserven
- ✓ **Rückversicherungs- und Risikomanagementschutz**
- ✓ **Überwachung der Fakturierung und Saldozahlung**
- ✓ **Vermögensrenditen (RoA)** vollständig an Captives abgetreten
- ✓ **Vierteljährliche Finanzberichte**, einschließlich etwaiger Schutzsalden

Gesundheit und Wohlbefinden

- ✓ **Spezielles Health & Wellbeing Team** zur Unterstützung der Kunden
- ✓ **Globale medizinische Dashboardberichte** mit interaktiven Berichten über die Schadensanspruchnahme und -Trends
- ✓ **Health Resource Centre**
- ✓ **Vorzugspreise für digitale Gesundheits- und Wohlbefindensdienste**
- ✓ **Individuelle Termine** mit GEBs Expertenteam für Health & Wellness, das auf der Grundlage von Datenanalysen berät und unterstützt

MOBILITÄTSLÖSUNGEN

Gemeinsam in die Zukunft

Ein Ansprechpartner für den Schutz Ihrer weltweit mobilen Mitarbeiter.

Das engagierte International Mobility Team von GEB ist darauf spezialisiert, multinationalen Unternehmen für ihre weltweit mobilen Mitarbeiter und Expats individuelle Lösungen für Sozialleistungen für Mitarbeiter anzubieten.



Das engagierte **International Mobility-Team von GEB** steht für alle Fragen und zur Unterstützung zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns unter internationalmobility@geb.com oder erfahren Sie mehr unter geb.com.

LÖSUNGEN

- ✓ Gruppen-**Lebensversicherung**
- ✓ Gruppen-**Unfallversicherung**
- ✓ Gruppen-**Arbeitsunfähigkeitsversicherung**
- ✓ Gruppen-**Krankenversicherung**
- ✓ **Internationale Ruhestands- und Sparangebote**

EIN ANGEBOT ANFORDERN AUF



UNSER ANGEBOT

GEBÜNDELTE LÖSUNG

GEB International Mobility verbindet das Angebot der GEB Netzwerkpartner weltweit mit den **Stakeholderbedürfnissen** und schlägt proaktiv die beste Lösung mit einem ganzheitlichen Ansatz vor:

- ✓ **Vereinbarungen mit einem oder mehreren Versicherungsgesellschaften**
- ✓ **Aufgenommen und/oder nicht aufgenommen**

EMPLOYEE BENEFITS

Wir stehen Ihnen immer zur Seite.

Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern, auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten.

In der heutigen dynamischen und aktiven Welt sind die Employee Benefits zu einem untrennbaren Praxisbestandteil von Personal- und Risikomanagern geworden. Nicht nur die erfahrenen, sondern auch die jüngeren Mitarbeiter betrachten diese nun als grundlegende Bestandteile, wenn es um Laufbahnentwicklung und Gesamtvergütung geht.

Lebens-
versicherung



Krankenversicherung



Arbeitsunfähigkeits-
versicherung



Private
Gruppen-
unfallversicherung



Renten- und
Altersvorsorge-
ersparnisse



Reise- und
Urlaubsversicherung
Mietversicherung
**MITARBEITERGETRAGENE
LEISTUNG**



Kontaktieren Sie uns und erfahren Sie mehr unter [gcb.com](https://www.gcb.com).

TECHNISCHE UND INNOVATIVE DENKWEISE

UM NEUE CHANCEN ZU ERSCHLIEßEN UND AUF
WANDELNDE KUNDENBEDÜRFNISSE EINZUGEHEN



EGEB

eGEB unterstützt ihre Kunden durchgehend und unter Einhaltung der höchsten Datenschutzstandards.

Mit der Einführung von eGEB verschieben wir die Grenzen des Kundenerlebnisses und der Möglichkeiten in den Bereichen Underwriting, Versicherungsmathematik und Portfoliorisikomanagement.

Dieses neue Ökosystem von vollständig integrierten Anwendungen ist die Antwort auf neue Marktbedürfnisse in Bezug auf die **Einhaltung des Datenschutzes, der Geschäftskontinuität und der Cybersicherheit**, und ist auch ein entscheidender Schritt zur Erfüllung der **IFRS 17 Anforderungen**.












eGEB bietet ein hochmodernes und integriertes Anwendungssystem, das Folgendes gewährleistet:

- ✓ Automatisierung von End-to-End-Prozessen, von der Aufnahme von Datenflüssen - die von Netzwerkpartnern bereitgestellt werden - bis zur Erstellung von Berichten mit detaillierten Kundenergebnissen;
- ✓ eine verbesserte Datengranularität mit 20-mal mehr Rechenleistung als das vorherige System.



BERICHTERSTATTUNG

Der Zugang zu relevanten Daten macht den Unterschied aus, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

	 VERTRAGSWÄHRUNG	 LANDESWÄHRUNG	 ANGABEN ZU EINZELNEN SCHADENSANSPRÜCHEN	 BERICHTERSTATTUNG ZU SCHUTZMAßNAHMEN	 HÄUFIGKEIT	 ZEITPUNKT	 ERFABRUNGSJAHR	 EREIGNISJAHR	 KUNDENDATENPORTAL	 MEDIZINISCHE BERICHTERSTATTUNG	 BERICHTERSTATTUNG INVALIDITÄT
ZENTRALE KOORDINATION	✓	✗	✗	✗	Jährlich	März	✓	✗	✗	✗	✗
LIFECYCLE-POOLING MEHRERE ARBEITGEBER	✓	✗	✗	✗	Jährlich	September	✓	✗	✗	✗	✗
LIFECYCLE-POOLING STANDALONE	✓	✓	✓	✗	Halbjährlich	Juni – September	✓	✗	✓	✓	✗
GLOBALES UNDERWRITING	✓	✓	✓	✗	Jährlich	Juni	✓	✗	✓	✓	✗
CAPTIVE SIMPLIFIED	✓	✓	✓	✓	Jährlich	Mai	✓	✓	✓	✓	✓
CAPTIVE GOLD & PLATINUM	✓	✓	✓	✓	Vierteljährlich	30 oder 45 Tage nach Quartalsende	✓	✓	✓	✓	✓

ÖKOSYSTEM DER PARTNERSCHAFTEN

Unterstützung der Gesundheit und des Wohlbefindens Ihrer Mitarbeiter, Stärkung Ihrer globalen Lösung



PRÄVENTION UND UNTERSTÜTZUNG

SYMPTOM-CHECKER

angeboten von
Sensely-Technologie

Medizinische Klassifizierung und Weiterleitung zu einer gezielten Versorgung über eine virtuelle Auskunftsplattform, die Symptome schnell bewertet, um Ihre Mitarbeiter unmittelbar dazu zu beraten, welche Betreuung sie benötigen und wie sie darauf zugreifen können.

GESUNDHEITS-ENGAGEMENT-PLATTFORM,

angeboten von
Dialogue
(ehemals *TicTrac*)

Eine individualisierbare Wellness-Plattform, die Verhaltenswissenschaft einsetzt, um Ihren Mitarbeitern dabei zu helfen, sich gesunde Verhaltensweisen individuell und innerhalb von Teams anzueignen.

RISIKO-MANAGEMENT FÜR DIE PSYCHISCHE GESUNDHEIT

angeboten von
FlourishDX

Einführung bewährter Verfahren für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz mithilfe einer Software, die Risiken für die psychische Gesundheit der Mitarbeiter erkennt und abmildert, Vorgesetzte schult und Ressourcen für die psychische Gesundheit der Mitarbeiter bereitstellt.

BERATUNG UND PFLEGE

MITARBEITER-UNTERSTÜTZUNGS PROGRAMM

angeboten von
LifeWorks & Workplace Options

Unterstützung aller Aspekte des Wohlbefindens, einschließlich psychischer, sozialer, physischer und finanzieller Aspekte durch direkten Zugang zu Fachberatern, Bildungsressourcen und digitalen Gesundheitstools.

TELEMEDIZIN,

angeboten von
Europ Assistance

24/7-Zugang zu (Fach-)Ärzten per Telefon, Video oder Chat mit Rezept- und Medikamentenbereitstellung im Einklang mit lokalen Vorschriften. Verfügbar in mehr als 27 Ländern.

EINHOLUNG EINER ÄRZTLICHEN ZWEITMEINUNG,

angeboten von
Europ Assistance

Wir bieten fachkundige medizinische Beratung durch weltweit führende Spezialisten, die Patienten zu komplexen Diagnosen und Behandlungsmöglichkeiten beraten.

REISEÄRZTE

angeboten von *Air Doctor*

Arzt nach Standort, Fachgebiet und Sprache suchen, um mit einem Klick einen Termin zu vereinbaren, mit nur minimalen Auswirkungen auf Ihrer Reise.

MUSKOSKELETALE VERSORGUNG,

angeboten von *EQL*

Sie erhalten eine medizinische Einordnung und Behandlung von Erkrankungen des Bewegungsapparats über Fernbetreuung und können dadurch vermeiden, dass Gelenk- und Muskelschmerzen Ihr tägliches Leben beeinträchtigen.

PLATTFORM FÜR FINANZIELLES WOHLBEFINDEN,

angeboten von
Fidelity Workplace Consulting

Globale Online-Beurteilung des Budgetierungs-, Schulden-, Spar- und Absicherungsstatus Ihrer Mitarbeiter mit Bildungsinhalten zur Verbesserung ihrer Kenntnisse, um Maßnahmen zur Verbesserung ihrer finanziellen Ergebnisse zu ergreifen.

Die digitalen Gesundheitsdienstleistungen von GEB können auf separater, eigenständiger Basis erworben werden und bieten globale Wellbeing-Lösungen bzw. schließen Abdeckungslücken in bestimmten Regionen. Vorzugspreise sind verfügbar. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an partnerships@geb.com.

DIENSTLEISTUNGEN FÜR HEALTH & WELLBEING

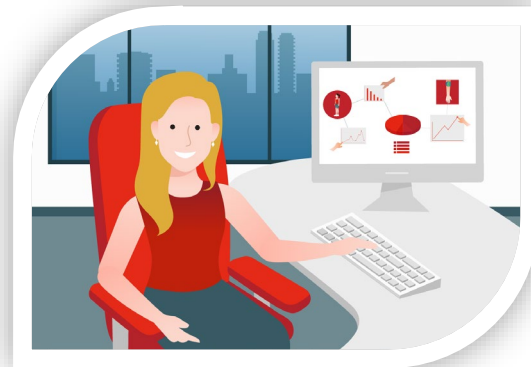
Fundierte Lösungen für eine bessere Gesundheit

Fachwissen im Bereich medizinisches Risikomanagement, Datenkenntnisse und innovative Gesundheitsprodukte für die globale Belegschaft.

BERICHTERSTATTUNG, ANALYSE UND LEITFADEN

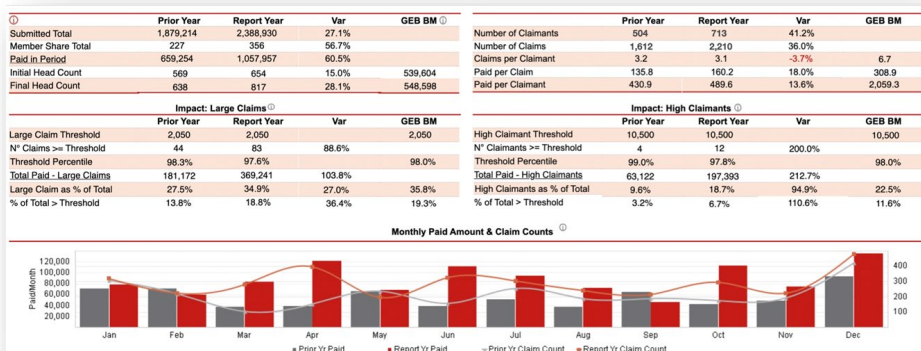
Globale Dashboard Berichte als Ergänzung zur lokalen Berichterstattung

- ✓ Berichterstattung zu ca. 40 Ländern, die über 95 % des Portfolio-Prämienvolumens von GEB ausmachen.
- ✓ Jährlich auf der Grundlage der bezahlten Schadensansprüche erstellt (einige Ad-hoc-Berichte verfügbar)
- ✓ Online-, tabellarische und interaktive Dashboard Berichte
- ✓ Länderspezifische Daten, einschließlich KPIs der Inanspruchnahme, Spitzenbelastung, Alters-/Geschlechtsprofile, Benefit- und Diagnosekategorien, Nutzung des Anbieternetzwerks, Stressindikatoren und Benchmark-Vergleiche
- ✓ Abweichungen im Jahresvergleich mit Grundursachen (z. B. Inzidenz, Häufigkeit, Durchschnittskosten)



HEALTH RESOURCE CENTER

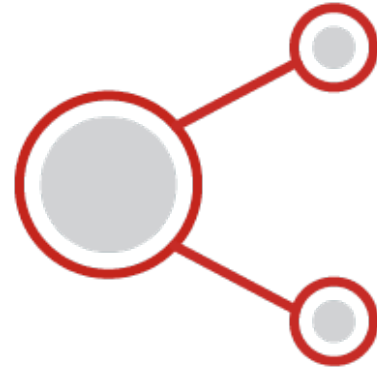
- ✓ LÄNDER-GESUNDHEITSPROFILE
- ✓ Digitale Gesundheitsdienste
- ✓ Zugriff auf globale medizinische Dashboard-Berichte
- ✓ Mehrsprachige Gesundheitspakete
- ✓ Podcasts und Webinare
- ✓ Gesundheitsnachrichten von GEB



Sollten Sie Fragen haben oder Unterstützung benötigen, kontaktieren Sie das engagierte **GEB-Team für Health & Wellbeing** per E-Mail unter health@geb.com oder erfahren Sie mehr auf geb.com.

DIGITALER DATEN UND INFORMATIONSAUSTAUSCH

DURCH WERTSTEIGERENDE DIENSTLEISTUNGEN UND
ENGAGEMENT



DIGITALE LÖSUNGEN

Entwickelt für Kunden und Intermediäre

MOBILE LEISTUNGSANGEBOTE ONLINE ANFORDERN UND VERWALTEN

ENOMAD | Steuern Sie Ihre Reise selbst

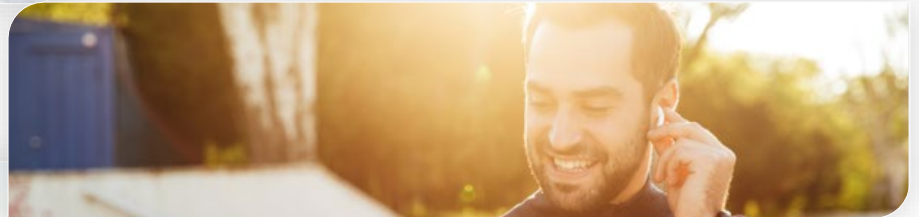


EIN PORTAL FÜR BERICHTE UND DASHBOARDS FÜR UNSERE KUNDEN

CLIENT DATA CENTER | Was Sie brauchen, um Ihr eigenes Flugzeug zu steuern

FOKUSSIERTE LOKALE EINBLICKE IN LEISTUNGSNORMEN UND -PRAKTIKEN

LÄNDERINFOS | Lokaler EB-Fokus, digital zugänglich



VERBESSERUNG LOKALER LEISTUNGEN UND WELLBEING-DIENSTE

DIGITALE GESUNDHEITSDIENSTE | Gemeinsam Sicherheit finden

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Verbinden, abonnieren, lernen, teilen, austauschen, entdecken.

VIERTELJÄHRLICHE UPDATES #GEBInsights



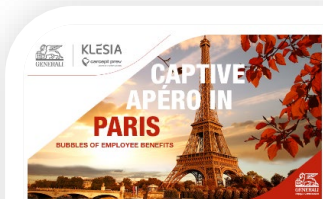
EXKLUSIVES
WISSEN
#GEBPodcast

Tune into Mosaico,
our new official
podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



KONFERENZEN UND VERANSTALTUNGEN #GEBEvents



28 Sep 2022 / Events

CAPTIVE APÉRO IN PARIS

We are delighted to invite our French intermediaries to our Captive Apéro in Paris, a new event format focusing on Captive and entirely dedicated to the French market

[READ MORE >](#)



24 Jan 2023 - 31 Dec 2023 / Events

LUX4CAPTIVES - THE SERIES

We are proud to launch our first meeting with the Captive community in Luxembourg. We designed a new event format to share best practices among peers and discuss innovative solutions a...

[READ MORE >](#)



24 May 2023 - 26 May 2023 / Events

GEB Global Conference 2023

We are looking forward to meeting again our Clients, Network Partners and Intermediaries in Milan.

[READ MORE >](#)



WÖCHENTLICHE
UPDATES
AUF LINKEDIN



ABONNIEREN SIE
UNSEREN YOUTUBE-
KANAL

VIELEN DANK, WIR BLEIBEN IN VERBINDUNG

MIT IHNEN, IMMER DORT, WO SIE SICH BEFINDEN

[KONTAKTIEREN
SIE UNS
UNTER
GEB.COM >](#)



UNSERE NIEDERLASSUNGEN

Atlanta
Frankfurt
Hongkong
London
Luxemburg
Mailand
Mumbai
Paris
Parsippany
Prag
San Francisco
Sao Paulo

MEHR ENTDECKEN

[UNSERE NETZWERK-PARTNER >](#)

[MOBILITÄTSLÖSUNGEN >](#)

[FINANZIELLES WOHLBEFINDEN >](#)

[STRATEGIE FÜR PSYCHISCHE
GESUNDHEIT >](#)

[GEB IN DER PRESSE >](#)

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

„Diese Informationen und Mitteilungen werden von Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch Luxembourg („das Unternehmen“) mit eingetragenem Sitz in 52, Boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg, bereitgestellt. Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch ist die luxemburgische Niederlassung von Generali Assicurazioni S.p.A, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach italienischem Recht, mit eingetragenem Sitz in 34132 Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi, 2 und eingetragen unter der Firmennummer 00079760328. Durch die Nutzung oder das Herunterladen dieser Publikation erklären Sie sich mit den nachstehenden Bedingungen einverstanden und es wird davon ausgegangen, dass Sie diese einhalten.

Der Inhalt dieser Publikation ist Eigentum des Unternehmens. Alle Rechte sind dem Unternehmen vorbehalten. Ein Teil oder der gesamte Inhalt dieser Publikation darf nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung des Unternehmens kopiert, reproduziert, übertragen, hochgeladen, veröffentlicht oder verbreitet werden, aber das Unternehmen erlaubt Ihnen, Auszüge dieser Seiten nur für Ihren persönlichen Gebrauch auszudrucken. Die in dieser Publikation angezeigten Marken und Logos sind Eigentum des Unternehmens und seiner Tochtergesellschaften (Generali Group) oder ihrer jeweiligen Eigentümer. Sie dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung des Unternehmens nicht verwendet werden.

Die Informationen in dieser Publikation werden in gutem Glauben vom Unternehmen bereitgestellt, und es wird von ihrer Korrektheit ausgegangen. Diese Publikation ist nicht dazu bestimmt, jeden Aspekt der Themen der genannten Leistungen abzudecken, und das Unternehmen übernimmt keine Garantie für deren Vollständigkeit oder Richtigkeit. Diese Publikation ist nicht darauf ausgelegt, rechtliche oder andere Beratung zu bieten, und Leser sollten sich bei Fragen zu internationalen Leistungen an einen Rechts- oder Finanzberater wenden. Die Informationen in dieser Publikation werden sowohl von internen als auch externen Quellen erstellt. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, die genannten Informationen sowie die funktionalen und operativen Nutzungsspezifikationen, die für die Publikation gelten, nach eigenem Ermessen und ohne Vorwarnung zu ändern, wenn es sich dafür entscheidet. Das Unternehmen wird sein Möglichstes tun, um sicherzustellen, dass die in der Veröffentlichung präsentierten Informationen vollständig den Anforderungen an Zuverlässigkeit, Wahrhaftigkeit und Genauigkeit entsprechen. Das Unternehmen übernimmt jedoch keine Verantwortung für Fehler oder Ungenauigkeiten im Inhalt der Publikation, die sich aus Umständen ergeben, die dem Unternehmen nicht zugeschrieben werden können. Das Unternehmen übernimmt keine Verantwortung für die Zuverlässigkeit, Richtigkeit und Gültigkeit von Informationen im Inhalt der Publikation, die dem Unternehmen nicht zugeschrieben werden können. Des Weiteren übernimmt das Unternehmen keine Verantwortung für nachteilige Folgen von kurzen oder längeren Unterbrechungen, Verzögerungen oder Funktionsstörungen bei der Bereitstellung der Publikation aufgrund von Umständen, die sich der Kontrolle des Unternehmens entziehen. Keine der in den verlinkten Websites enthaltenen Informationen stellt eine Empfehlung, Aufforderung oder ein Angebot des Unternehmens oder seiner verbundenen Unternehmen dar, Wertpapiere oder andere Finanzinstrumente zu kaufen oder zu verkaufen oder eine Anlageberatung oder -dienstleistung bereitzustellen; einige Informationen können auf den verlinkten Websites gefunden werden, da ihre Veröffentlichung gesetzlich, durch Vorschriften oder Bestimmungen von Selbstregulierungskodizes erforderlich oder empfohlen wird. Die Informationen in dieser Publikation dürfen nicht von Ausländern verwendet, heruntergeladen oder ins Ausland importiert werden, wenn die Bereitstellung, Nutzung, Kommunikation oder Verbreitung dieser Informationen gegen geltende Gesetze, Regeln oder Vorschriften einer Regierungsbehörde oder Regulierungs- oder Selbstregulierungsorganisation verstößt oder wenn das Unternehmen nicht befugt ist, solche Informationen oder Dienstleistungen bereitzustellen. Solche Informationen stellen weder ein Angebot des Unternehmens noch eine Aufforderung zur Zeichnung oder zum Kauf von Wertpapieren in beliebigen Ländern dar, auch nicht im Ausland, einschließlich ohne Einschränkung der Vereinigten Staaten von Amerika oder von einer „US-Person“ gemäß der Definition in der „Verordnung S“ gemäß dem United States Securities Act von 1933 (Securities Act), in der jeweils gültigen Fassung“.