

忠意员工福利网络

概览



2023年7月

GEB 网络是一个全球性员工福利平台，通过保障和改善员工的身体、情感和财务健康，助力跨国公司取得成功。

忠意
员工福利
(GEB) 网络

> 价值主张

协调当地专业知识，为跨国公司提供支持



业务遍及全球， 单个联络窗口

专注和出色的服务团队，
为客户简化旅程



技术和 创新思维

解锁新的机遇，
满足不断发展的
客户需求



跨国策略和强大的治理能 力

为我们广泛的网络提供安心的
保障和及时的响应



数字数据和信息共享

通过增值服务和
社区参与实现

我们致力于成为您的终身合作伙伴。

忠意
员工福利
(GEB) 网络

> 我们的优势

目录

轻松导航



GEB 网络



具有竞争力的专有知识



全球解决方案



终生共保服务方案



自保服务方案



外派员工解决方案



员工福利



EGEB



各类报告



合作伙伴生态系统



健康管理服务



数字解决方案



社区参与

业务遍及全球， 单个联络窗口

专注和出色的服务团队，为客户简化旅程



GEB 网络

2022 年关键数据

忠意员工福利 (GEB) 网络是忠意集团的一个业务部门，通过保障和改善人力资本的身体、情感和财务健康，助力跨国公司取得成功。

GEB 成立于 1966 年，现已成为全球领先的员工福利网络之一。



我们的员工
员工数量:

GEB **158**

英国分公司 **47**

(男性员工占 **55%**，女性员工占 **45%**)

国籍种类: **32**

平均年龄: **40.27**



保费

16.36 亿欧元

毛保费

(包括来自其他忠意保险分公司的 **1.62** 亿欧元)



我们的办事处

亚特兰大、法兰克福、**香港特区**、伦敦、**卢森堡**、米兰、孟买、巴黎、**帕西帕尼**、布拉格、旧金山、圣保罗。



我们的客户

48 个自保客户

352 个终身共保客户*

3,553 个仅再保险客户

*全球承保业务客户的数量包含共保客户



我们的网络

48 个网络合作伙伴

33 家忠意集团公司或关联公司

2 家分公司

96 个代理合作伙伴

122 个国家/地区



财务可靠性*

财务实力评级:

A 前景稳定**

长期发行人评级:

a+ 前景稳定**

*于 2022 年 12 月 5 日更新

**由 AM Best 发布

具有竞争力的专有知识


我们拥有 131 个网络合作伙伴，业务覆盖全球 122 个国家/地区

GEB 网络合作伙伴

- ✓ 本地保险公司
- ✓ 处于各自市场的领先地位
- ✓ 因卓越的专业知识和优质的服务而备受认可
- ✓ 员工福利领域的专家。

 GEB 网络

 仅限本地服务

 GEB 办事处和服务台



跨国策略 和强大的治理能力

为我们广泛的网络提供安心的保障和及时的响应



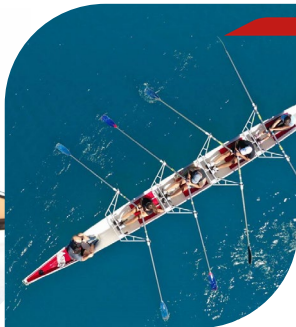
全球解决方案

协力保护您的员工

中央协调

协力强化您的核心实力

- ✓ 专用于**中型企业**，不少于2个国家，年综合保费10万欧元
- ✓ 简明的合同安排，**高水平的服务**
- ✓ 提供**数据流**和独家详细**数字年报**，包括基准分析
- ✓ 以优惠费率获得**数字健康服务**



终生共保

协力适应您的节奏

- ✓ 根据跨国公司的规模，提供两种共保模式：**多雇主模式**（不低于2万欧元）和**独立模式**（不低于100万欧元）
- ✓ 多雇主模式是一种**全面止损模式**，而独立模式适用独立企业和全球保护
- ✓ 独立模式每年报告两次
- ✓ 有**分红**（参考过往共保经历）

全球承保

协力提升您的治理能力

- ✓ 根据综合比率分析对每个国家和每条风险线进行**优化**
- ✓ 年综合保费不低于300万欧元，根据**国家和医疗保险权重**附带多样性要求
- ✓ **费率**通常有3年**担保期**，医疗保险除外
- ✓ **无保护**不适用任何集中收费



自保

协力提供更贴心保障

- ✓ **简化版**解决方案，年综合保费不低于300万欧元
- ✓ **增强版**解决方案，提供更高的服务水平，年综合保费不低于500万欧元
- ✓ 分别提供**多种保护**：溢额保障、止损合同或巨灾超赔
- ✓ **信用抵押的要求**取决于风险集中程度

终身共保服务方案

物有所值之旅



实施

管理

续约和新业务

数据和报告

金融服务

健康管理

✓ 国际共保协议 (MPA)

- ✓ 与客户/顾问共同制定的**员工福利策略**和目标
- ✓ 针对**一批优先国家/地区**的**实施计划**
- ✓ 新业务机会的**全球协调**
- ✓ 与**顾问合作**实施和管理方案的可能性

✓ **中心客户团队**与网络合作伙伴和区域办事处合作为国际客户/顾问提供服务

✓ **分析任何新报价**，包括基准分析/当地法律或市场惯例的变化分析

✓ 在 GEB 网络提供**员工福利知识支持**，并实施**风险与承保管理**

✓ 通过 GEB 再保险模式实现**条款和条件的灵活性**，涵盖福利审查、不保项目等。

✓ **可能的服务等级协议**（独立模式）

✓ 年度会议

✓ 承保支持与协助

✓ 分析可能的前景以及**共保平衡与发展**

✓ 验证每个模式的**最低要求**

✓ **审查保护情况**（如相关）

✓ **一年两次报告共保业务**，包括每个**体验年份**的详细 Excel 数据收集（独立模式）以及总结性 PDF 报告

✓ 独立模式的客户可以通过专用的**交互式客户数据中心**访问数据。可以审查每个国家和地区 5 年以上共保经历相关的历史记录。

✓ **访问 GEB 各国洞察报告**（由 AXCO 提供支持）

✓ **符合标准的高质量信息安全管理系统**，获得 ISO/IEC 27001:2013 认证

✓ **全球规模经济**随风险范围而增大

✓ **可能的国际分红**

✓ **员工福祉服务中的可选再投资分红**

✓ 可能的保护方案对共保造成的**财务影响**

✓ **无实施成本，也无取消成本**

✓ **专门设立的健康管理团队**，负责为客户提供协助（所有模式）

✓ **全球医疗面板报告**，包括交互式索赔利用率和趋势报告（所有模式）

✓ **健康资源中心**

✓ **数字化健康管理服务的优惠费率**

✓ **个性化会议**，由 GEB 的**健康管理专家团队**根据数据分析结果提供建议和支持（所有模式）

自保服务方案

物有所值之旅



实施

管理

续约和新业务

数据和报告

金融服务

健康管理

✓ 转分保协议

- ✓ 与客户/顾问共同制定的**员工福利策略**和目标
- ✓ 针对**一批优先国家/地区**的**实施计划**
- ✓ 新业务机会的**全球协调**
- ✓ 与**顾问合作**实施和管理方案的可能性
- ✓ **保护分析和设置**

✓ **中心客户团队**与网络合作伙伴和区域办事处合作为国际客户/顾问提供服务

✓ 提供**员工福利**知识支持以及**风险和承保**建议

✓ **特别年度服务计划**

✓ **按需定制 SLA**（服务等级协议）

✓ **审计支持**

✓ **续约会议**（每年一次或两次）

✓ **自保承保**支持与协助，有既定的**集中报价验证**程序

✓ **活动跟踪记录表**和本地活动**监控**

✓ **自保续约面板**，包括续约分析

✓ **残疾报告**

✓ 通过特定**客户数据中心**进行**季度**（如**为简化版自保**，则为**年度**）**再保险报告**

✓ 以再保险数据为依据的**索赔详细信息**

✓ 大批网络合作伙伴提供的**承保年度数据**

✓ **大型索赔审核**

✓ **国家/地区保险合同摘要**（业绩概览）

✓ 有关自保的**单项削减的溢额保护报告**（如果选择接受）

✓ 有关全球损失消除的**止损保护报告**（如果选择接受）

✓ **访问 GEB 各国洞察报告**（由 AXCO 提供支持）

✓ **符合标准的高质量信息安全管理系统**，获得 ISO/IEC 27001:2013 认证

✓ **现金赎回条款**

✓ **非存款准备金**的分保可能

✓ **再保险和风险管理保护**

✓ **请款单开具及尾款监控**

✓ **资产收益全部割让**给自保

✓ **季度财务报表**，包括**保护余额**（如有）

✓ **专职的健康管理团队**，负责为客户提供协助

✓ **全球医疗面板报告**，包括交互式**索赔利用率**和**趋势报告**

✓ **健康资源中心**

✓ **数字化健康管理服务的优惠费率**

✓ **个性化会议**，由 **GEB 的健康管理专家团队**根据**数据分析结果**提供建议和支持

流动员工解决方案

协力向前进

单个联络点，为您在全球流动的员工提供保护。

GEB 的专职国际流动团队专为跨国公司的全球流动员工和外籍人士提供量身定制的员工福利解决方案。



GEB 有一支专职国际流动团队，为您解答任何问题或提供支持。敬请联系 internationalmobility@geb.com 或访问 geb.com 了解更多信息。

解决方案

- ✓ 团体人寿保险
- ✓ 团体意外保险
- ✓ 团体残疾/重疾保险
- ✓ 团体健康保险
- ✓ 国际退休与储蓄

寻求报价



我们的服务

一站式解决方案

GEB 国际外派团队将 GEB 全球网络合作伙伴提供的服务与利益相关方的需求相互匹配，主动提出全面的最佳解决方案：

- ✓ 单承保方或多承保方安排
- ✓ 获准和/或非获准营业的承保方

员工福利

我们是您的坚实后盾

在工作时间之外，守护您和您的员工。

当今世界繁忙多变，而员工福利已经成为人力资源和风险管理者工作中不可或缺的一部分。如今，在寻求职业变动和考虑整体薪酬时，不论是工作经验丰富的员工，还是年轻一代的员工，都会把员工福利视为重要考虑因素。

人寿



健康



残疾



意外



养老金和退休储蓄



旅游和度假
租赁
员工支付的
福利



在 geb.com 上联系我们了解更多信息。

技术和 创新思维

解锁新机会，满足不断变化的客户需求



EGEB

eGEB 遵守最高的数据隐私和保护标准，以端到端的形式为客户提供支持。

随着 eGEB 的推出，我们在承保、精算和投资组合风险管理流程方面不断超越，提升客户体验和能

力。这种完全集成的应用程序新生态系统满足了数据隐私、业务连续性和网络安全方面的新市场需求，也是符合 IFRS17 要求的重要一步。












eGEB 提供最先进的集成应用生态系统，确保：

- ✓ 从吸收网络合作伙伴提供的信息流到生成有关客户成就的详细报告，实现端到端流程自动化；
- ✓ 提高了数据粒度，计算能力比以前的系统提高了 20 倍。



报告

获取相关数据对于作出正确决策至关重要。

	 合同货币	 本地货币	 单项索赔详细信息	 保护报告	 频率	 时间安排	 体验年份	 发生年份	 客户数据中心	 医疗报告	 残疾报告
中央协调	✓	✗	✗	✗	每年	3月	✓	✗	✗	✗	✗
终身共保 多雇主模式	✓	✗	✗	✗	每年	9月	✓	✗	✗	✗	✗
终身共保 独立模式	✓	✓	✓	✗	每年两次	6月—9月	✓	✗	✓	✓	✗
全球承保	✓	✓	✓	✗	每年	6月	✓	✗	✓	✓	✗
自保 简化版	✓	✓	✓	✓	每年	5月	✓	✓	✓	✓	✓
自保 黄金和铂金版	✓	✓	✓	✓	每季	季度结束后 30 或 45 天	✓	✓	✓	✓	✓

合作伙伴生态系统

促进员工的健康和福祉，巩固您的全球解决方案



预防和援助

症状检查

由 *Sensely* 提供支持

通过虚拟辅助平台进行医疗分诊和护理指导，快速评估症状，以便即时为员工提供有关所需医疗服务以及如何获取此类服务的建议。

健康互动平台

由 *Dialogue*
(先前为 *TicTrac*) 提供支持

一个可定制的健康平台，借助行为科学来帮助您的员工养成健康的行为习惯，无论是个人还是团队。

精神健康风险管理

由 *FlourishDX* 提供支持

借助可识别和减轻工作场所中员工精神健康风险、培训直线经理并提供员工精神健康资源的软件，实施工作场所精神健康最佳做法。

咨询和关怀

员工援助计划

由 *LifeWorks & Workplace Options* 提供支持

通过直接联络专业咨询师、提供教育资源和采用数字健康工具等方式，全方位保障员工在心理、社会、身体和财务方面的健康。

远程医疗

由 *Europ Assistance* 提供支持

全天候通过电话、视频或聊天与医生和专家进行沟通，可根据当地法规开具处方和提供药物。服务覆盖超过 27 个国家/地区。

第二医疗意见

由 *Europ Assistance* 提供支持

针对复杂的诊断和治疗方案，为患者提供来自全球领先专家的专业医疗建议。

旅行医生

由 *Air Doctor* 提供支持

可按地点、专科和语言搜索医生，只需点击按钮就能预约医生，尽可能降低对旅行的干扰。

肌肉骨骼护理

由 *EQL* 提供支持

远程接受肌肉骨骼疾病的医疗分诊和治疗，避免关节和肌肉疼痛影响日常生活。

财务健康平台

由 *Fidelity Workplace Consulting* 提供支持

对员工的预算、债务、储蓄和保障状况进行全球在线评估，并通过教育内容提高他们的认识，以采取行动改善其财务结果。

GEB 的数字健康服务可单独购买，以提供全球健康解决方案，或针对未覆盖的特定地区提供健康解决方案。可提供优惠价格，更多信息请联系 partnerships@geb.com。

健康管理服务

改善健康状况的明智解决方案

为全球员工提供医疗风险管理专业知识、数据见解和创新健康产品。

报告、分析和指导

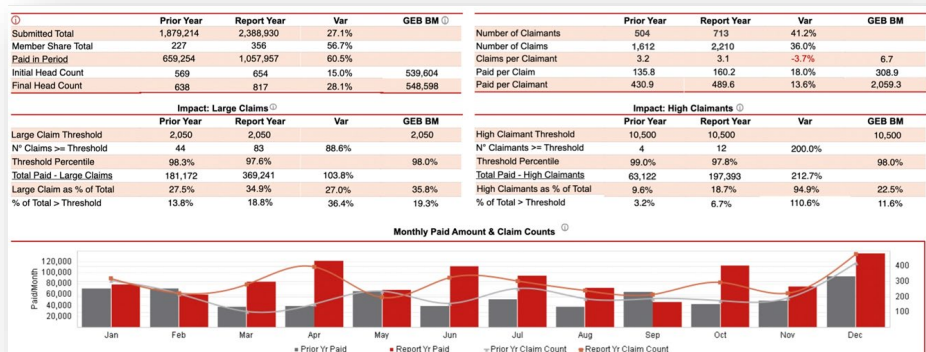
补充本地报告的全球面板报告

- ✓ 报告涵盖约 40 个国家/地区，占 GEB 产品组合保费总额的 95% 以上
- ✓ 每年编制已付索偿案例报告（可提供部分特别报告）
- ✓ 在线、表格和交互式面板报告
- ✓ 国别数据，包括利用率关键绩效指标 (KPI)、高峰索赔、年龄/性别概况、福利和诊断类别、提供商网络使用情况、压力指标和基准比较
- ✓ 年同比差异和根本原因分析（如发生率、发生频率、平均成本）



健康资源中心

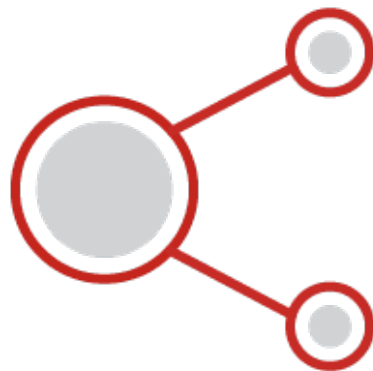
- ✓ 国家健康档案
- ✓ 数字健康服务
- ✓ 访问全球医疗面板报告
- ✓ 多语言健康包
- ✓ 播客和网络研讨会
- ✓ GEB 健康新闻



如有问题或需要支持，请发送电子邮件至 health@geb.com 联系 GEB 健康管理专门团队，或在 geb.com 上了解更多信息。

数字数据和 信息共享

通过增值服务和社区参与实现



数字解决方案

专为客户和中介设计

在线申请和管理移动福利报价

ENOMAD | 为您的旅程引航



关注对福利规范和实践的本地见解

国家洞察 | 本地 **EB** 焦点，可通过数字渠道访问



在单一门户网站为客户提供报表和面板

客户数据中心 | 由您掌控全局



加强本地福利和福祉服务

数字健康服务 | 协力合作，让您安心无忧

社区参与

连接、订阅、学习、分享、交流、探索。

季度更新 #GEBInsights



独家
知识
#GEBPodcast

Tune into Mosaico,
our new official
podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



会议和活动 #GEBEvents

28 Sep 2022 / Events

CAPTIVE APÉRO IN PARIS

We are delighted to invite our French intermediaries to our Captive Apéro in Paris, a new event format focusing on Captive and entirely dedicated to the French market

[READ MORE >](#)

24 Jan 2023 - 31 Dec 2023 / Events

LUX4CAPTIVES - THE SERIES

We are proud to launch our first meeting with the Captive community in Luxembourg. We designed a new event format to share best practices among peers and discuss innovative solutions a...

[READ MORE >](#)

24 May 2023 - 26 May 2023 / Events

GEB Global Conference 2023

We are looking forward to meeting again our Clients, Network Partners and Intermediaries in Milan.

[READ MORE >](#)



LINKEDIN
上的每周
更新



订阅我们
的 YouTube
频道

谢谢，请与我们联系

无论您在何处，始终与您相伴

联系我们：
[GEB.COM](https://geb.com) >



我们的办事处

亚特兰大
法兰克福
香港伦敦卢森堡米
兰
孟买
巴黎
帕西帕尼
布拉格
旧金山
圣保罗

探索更多内容

[我们的网络合作伙伴 >](#)

[外派员工解决方案 >](#)

[财务健康 >](#)

[精神健康战略 >](#)

[有关 GEB 的新闻报道 >](#)

免责声明

“上方信息和通讯由 Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch（以下简称‘本公司’）提供，其注册办事处地址为 52, boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg。Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch 即忠意保险公司的卢森堡分公司。忠意保险公司是一家依据意大利法律注册的有限责任公司，其注册办事处地址为 34132 Trieste, piazza Duca degli Abruzzi, 2, 注册公司编号为 00079760328。使用或下载本出版物，即表示您同意并将被视为遵守下文所载的条款和条件。

本出版物的内容是本公司的财产。本公司保留所有权利。未经本公司事先书面许可，不得以任何方式拷贝、复制、转载、上传、出版或分发本出版物的部分或全部内容，除非本公司同意您打印相关页面的摘录内容供您个人使用。本出版物上显示的商标和标识是本公司及其子公司（忠意集团公司）或其各自所有者的财产。未经本公司事先书面许可，不得使用上述商标和标识。

本出版物所载信息由本公司善意提供，据本公司了解准确无误。本出版物无法涵盖所述福利主题的各个方面，且本公司概不保证其完整性或准确性。本出版物无意提供法律或其他建议，读者应向法律或财务顾问咨询相关建议或国际福利相关事宜。本出版物所载信息来源于内部和外部渠道。本公司有权随时自行决定修改上述信息以及适用于本出版物的功能和操作使用规范，恕不预先警告。本公司将尽最大努力确保本出版物所载信息完全符合可靠性、真实性和准确性的要求。然而，本公司对出版物内容中不能归为本公司责任的任何错误或不准确的信息概不负责。本公司对出版物内容中不能归为本公司责任的任何信息的可靠性、真实性、准确性和有效性概不负责。此外，本公司对因超出公司控制范围的情况而导致本出版物所载服务短暂或长期中断、延迟或出现障碍等任何不良后果概不负责。链接网站所载信息均不构成本公司或其关联公司购买或出售任何证券或其他金融工具或提供任何投资意见或服务的建议、招揽或要约；某些信息可能是根据法律、法规或自律守则条款的要求或建议发布在链接网站上。如果本出版物所载信息的提供、使用、通讯或传播违反任何政府机关或监管机构或自律组织的适用法律、规则或法规，或本公司未授权提供此类信息或服务，则不得在境外或由外国人使用、下载或引进本出版物所载信息。此类信息并不构成或组成、也不应被视为本公司或代表本公司提出的要约或者在任何国家/地区认购或购买任何证券的邀请，包括任何境外国家（包括但不限于美利坚合众国）或经后续修订的《1933 年美国证券法》（简称《证券法》）项下的‘S 条例’中定义的‘美国人’。”