

GENERALI EMPLOYEE BENEFITSネットワーク

のご案内

2023年11月



GEB Networkはグローバルな福利厚生プラットフォームであり、多国籍企業が従業員の身体的側面、精神的側面、および経済的側面におけるウェルビーイングを保護し強化することで成功を支援します。

**Generali
Employee Benefits
(GEB)ネットワーク**

> **バリュープロポジション**

各国専門家との連携によるグローバル企業へのサポート



ワンストップの窓口で 全世界をカバー

業界最高水準の専任サービス
チームが、お客さまの業務効率化
のお役に立ちます



テクノロジーと イノベティブマインド

新たな機会の創出と、
変化し続けるお客さまのニーズに応え
ます



多国籍なアプローチと強固な ガバナンス

業界屈指のネットワークを通じて、
迅速な対応で安心をお届けします



デジタルデータと情報共有

付加価値サービスの提供やコ
ミュニティ活性化へ貢献します

あなたのライフタイムパートナーとして全力でサポート
します。

**Generali
Employee Benefits
(GEB)ネットワーク**

> 当社の強み

目次

ご案内



GEBネットワーク



強みとノウハウ



グローバル制度



プーリング関連サービス



キャプティブ関連サービス



モバイル従業員向けソリューション



従業員福利厚生制度



EGEB



レポートイング



パートナーシップ



ヘルス&ウェルビーイングサービス



デジタルソリューション



GEBコミュニティ

ワンストップの窓口で 全世界をカバー

業界最高水準の専任サービスチームが、お客さまの業務効率化のお役に立ちます



GEBネットワーク

主要数値(2022年末)

Generali Employee Benefits
(GEB)ネットワークは、Generali Groupの事業部であり、多国籍企業が従業員の身体的側面、精神的側面、および経済的側面におけるウェルビーイングを保護し強化することで成功を支援します。

同ネットワークは1966年に設立され、今日では従業員福利厚生分野でのリーディングネットワークとなっています。



人材
従業員数:

GEB **158**

イギリス国内の支店 **47**
(男女比は55%が男性、45%は女性)

国籍: **32**
平均年齢: **40.27**



保険料収入

€1,636 (百万)

引受保険料

(A.G. S.p.A.の他の各支店からの
1億6200万ユーロを含む)



所在地

アトランタ、フランクフルト、香港、
ロンドン、ルクセンブルク、ミラノ、
ムンバイ、パリ、パーシパニー、プラハ
サンフランシスコ、サンパウロ



お客さま

48 キャプティブ(自社専用保険
会社)

352 ライフサイクルプール*

3,553 再保険のみの顧客数

*プール顧客にはGUP制度顧客の数も含む



ネットワーク

131 のネットワークパート
33のジェネラルグループ子会社
または関連会社
2つの支店
96の提携保険会社

122 か国に展開



財務健全性

財務健全性格付:

A 安定的**

長期債発行体格付:

a+ 安定的*1

*2022年12月5日に更新

**AM Best社

強みとノウハウ

131社のネットワークパートナー（提携保険会社）と共に世界122か国に展開

GEBネットワークパートナー

- ✓ 各国の提携保険会社
- ✓ 各国でトップクラスの業界順位
- ✓ 卓越した専門知識と高品質なサービスを提供
- ✓ 従業員福利厚生スペシャリスト

- ネットワークカバー地域
- 現地保険会社をご紹介可能
- GEBオフィス&GEBデスク



多国籍なアプローチと 強固なガバナンス

業界屈指のネットワークを通じて迅速な対応で安心をお届けします



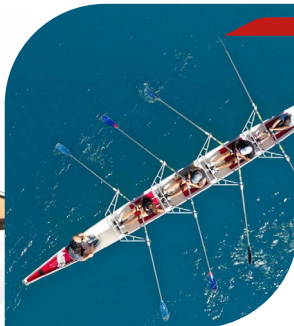
グローバル制度

お客さまと共に従業員を守ります

再保険制度

お客さまの中核拠点・コアビジネスを対象に

- ✓ 中規模なグローバル企業向け制度で、導入に当たっての最低要件は2か国以上、年間保険料10万ユーロ相当額以上
- ✓ シンプルな契約形態で高度なサービスを提供
- ✓ 収支報告書(ベンチマーク含む)へのオンラインアクセス
- ✓ デジタルヘルスサービスを優待価格で利用可能



国際プーリング制度

お客さまのニーズに合わせて

- ✓ 保険料規模に合わせて、2つのモード間を自動移行
合同プール(MM): 年間保険料 2万ユーロ相当額以上
単独プール(SM): 年間保険料 100万ユーロ相当額以上
- ✓ 合同プールではフルストップロスが一律適用、一方、単独プールにおいてはプロテクションを個別に、各単独プールごとに設定可能
- ✓ 単独プールでは、半年ごとにレポートを提供
- ✓ プーリング制度によって**国際配当金**が生じた場合、プーリング制度ご契約者が指定する銀行口座にお支払い

GUP制度

お客さまのガバナンス強化に向けて

- ✓ 全世界の保険収支を分析し、国、保険種類ごとに保険商品の最適化を実現
- ✓ 年間保険料300万ユーロ相当額以上、**国及び医療保険**の保険料占有率による各種条件あり
- ✓ 適用される**保険料率**は通常3年間保証(医療保険は除く)
- ✓ **プロテクション費用**、管理手数料は不要



キャプティブ制度

お客さまと共に更なる未来へ

- ✓ **ベーシック**: 年間保険料300万ユーロ相当額以上
- ✓ **アドバンス**: 年間保険料500万ユーロ相当額以上で特約付加可能
- ✓ **プロテクション(各種選択可能)**: 超過額再保険特約、ストップロス特約、カタストロフィック超過損害特約等
- ✓ リスク集中度合いに応じた**担保設定**

ライフサイクルプールサービスマップ

より価値あるサービス提供



導入

- ✓ 多国籍プール契約(MPA)
- ✓ 従業員福利厚生戦略および目標をお客さま/コンサルタントと設定
- ✓ 優先性の高い国グループに基づく導入プラン
- ✓ 新しいビジネス機会のグローバルな調整
- ✓ 導入とプログラム管理でコンサルタントとの協力の可能性

管理

- ✓ 一元的管理チームがネットワークパートナーと地域オフィスと共にグローバルにお客さまとコンサルタントにサービスを提供
- ✓ 新しい見込みがあった場合の分析(現地法規制や市場慣行のベンチマーキングまたは変化などを含む)
- ✓ GEBネットワーク全体の従業員福利厚生の知識サポートとリスクおよび引受業務の管理
- ✓ GEB再保険モデル全体を通じた契約条件の柔軟性(福利厚生、検証、免責などを含む)
- ✓ 可能性のあるサービスレベル契約(単独プール)

更新及び新規入札

- ✓ 年次ミーティング
- ✓ 引受業務のサポート
- ✓ 潜在的なプール対象候補およびプール収支と成長の分析
- ✓ モードごとの最低要件を検証
- ✓ プロテクションレビュー(関連がある場合)

データ&レポートング

- ✓ 半年ごとのプールレポート。要約されたPDFレポートと合わせたエクスペリエンスイヤーごとの詳細なエクセルデータ収集(単独プール)を含む
- ✓ 単独プールの場合は専用の双方向クライアントデータセンターを通じてデータにアクセスすることが可能。国別、保障ごとの過去5年間のプーリングの履歴を検証することが可能
- ✓ GEBカントリーインサイトへのアクセス(提供: Axco)
- ✓ 高品質な情報セキュリティ管理システム ISO/IEC 27001:2013年認証済に準拠

財務サービス

- ✓ リスク範囲拡大によるグローバルな規模の経済
- ✓ 国際配当金発生の可能性
- ✓ 従業員福利厚生サービスへの再投資配当金のオプション
- ✓ プーリング保護機能を通じたプーリングへの財務的影響
- ✓ 導入コストがゼロ、キャンセルの場合のコストがゼロ

ヘルス&ウェルビーイング

- ✓ 専任のヘルス&ウェルビーイングチームがお客さまをサポート(全モード)
- ✓ グローバルメディカルダッシュボードレポートで保険金支払事由やトレンドに関するデータを提供(全モード)
- ✓ ヘルスリソースセンター
- ✓ デジタルヘルス&ウェルビーイングサービスの優待価格
- ✓ お客さまのご要望に応じて個別にミーティングを設定し、GEBのヘルス&ウェルビーイングチームが高度なデータ分析に基づく、各種アドバイス、サポートを実施(全モード)

キャプティブ関連サービス

より価値あるサービス提供



導入

管理

更新及び新規入札

データ&レポート

財務サービス

ヘルス&ウェルビーイング

✓再々保険契約

✓従業員福利厚生戦略
および目標をクライアント/
コンサルタントと設定

✓優先性の高い国グル
ープに基づく導入プラン

✓新しいビジネス機会のグ
ローバルな調整

✓導入とプログラム管理で
コンサルタントとの協力の
可能性

✓プロテクション分析および
設定

✓一元的管理チームがネットワーク
パートナーと地域オフィスと共にグロー
バルにお客さまとコンサルタントにサー
ビスを提供

✓従業員福利厚生情報提供サ
ポートおよびリスク&引受業務アドバ
イス

✓臨時年次サービス計画

✓オンデマンドでカスタマイズされた
SLA(サービスレベル契約)

✓監査サポート

✓更新対応打合せ(年次または半
年に1回)

✓試算内容検証体制の一元化によ
るキャプティブのリスク引受サポート及
び支援

✓アクティビティラッカーおよび現地
活動のモニタリング

✓更新分析を含むキャプティブ更新
ダッシュボード

✓就業不能保障レポート

✓四半期(またはベーシックキャプティブの場
合は年次)ごとの、専用のクライアントデータセ
ンター経由の再保険レポート

✓再保険データ通りの保険金請求詳細

✓ネットワークパートナーの大規模グループか
ら利用可能な引き受け業務の年データ

✓高額保険金支払の検証

✓国保障契約の要約(パフォーマンスレ
ビュー)

✓キャプティブに対する個別の直接保険金支
払の超過額再保険報告書

✓グローバルロスリムーバルのストップロスプロテ
クションレポート

✓GEBカントリーインサイトへのアクセス(提
供: Axco)

✓高品質な情報セキュリティ管理システム
ISO/IEC 27001:2013年認証済に準拠

✓キャッシュコール条項

✓非預託責任準備金のための可能
性のある出再

✓再保険及びリスク管理プロテクショ
ン

✓保険金請求&残額支払モニタリ
ング

✓全収益のキャプティブへの再保険

✓プロテクション残額(もしあれば)を
含む四半期ベースの財務諸表

✓専任のヘルス&ウェルビーイン
グチームがお客さまをサポート

✓グローバルメディカルダッシュ
ボードレポートで保険金支払事
由やトレンドに関するデータを提
供

✓ヘルスリソースセンター

✓デジタルヘルス&ウェルビーイン
グサービスの優待価格

✓お客さまのご要望に応じて個
別にミーティングを設定し、GEB
のヘルス&ウェルビーイングチーム
が高度なデータ分析に基づく、各
種アドバイス、サポートを実施

モバイル従業員向けソリューション

お客さまと共に前進します

一つの窓口で、グローバルに活躍するお客さまの従業員を守ります

GEBのモビリティチームは、グローバルに活躍するモバイル従業員や駐在員を対象に、団体保険・年金などに関する様々なソリューションをオーダーメイドで提供します。



ご質問やサポートのご依頼はモビリティチームにて承ります。お気軽に

internationalmobility@geb.comまでお問い合わせください。また、geb.comにて詳細をご確認いただけます。

ご案内可能な保険制度

- ✓ 団体死亡保険
- ✓ 団体傷害保険
- ✓ 団体就業不能保険
- ✓ 団体医療保険
- ✓ グローバル退職年金及び貯蓄

お見積はこちら:



当社のオファー

グローバルでのご提案

GEB International Mobilityでは、各ネットワークパートナーとお客さまの橋渡しを行い、お客さまのニーズに沿った総合的なアプローチで、常に最善のソリューションを提案します:

- ✓ 1社または複数保険会社との各種調整
- ✓ 適格/非適格制度

従業員福利厚生制度

様々な場面で従業員をサポート

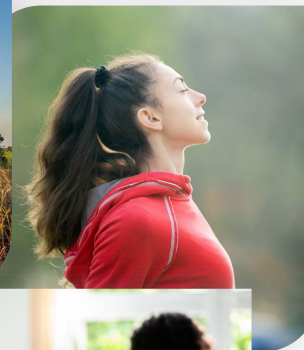
ビジネス以外の場面でも、貴社従業員をサポートします

グローバルにビジネスが進む現代社会において、従業員の福利厚生は人事だけではなくリスクマネジメントとも不可分です。ベテラン従業員だけではなく若い従業員においても、入社・転職時の処遇検討に際して、福利厚生制度は重要なものと捉えられています。

死亡保障



医療保障



就業不能保障



団体傷害
(個人型)



年金及び
退職所得保障



旅行 &
バケーションレンタル
従業員費用負担



詳しくはgeb.comをご覧ください。

テクノロジーと イノベティブマインド

新たな機会の創出と、変化し続けるお客さまのニーズに応えます



EGEB

最高水準のデータプライバシープロテクションに裏打ちされ、EGEBはお客様をエンドツーエンドでサポート。

EGEBにより、引受業務、保険数理、およびポートフォリオリスク管理フローのカスタマーエクスペリエンスと能力を拡大しています。

完全に統合されたアプリケーションのこの新しいエコシステムは、**データプライバシー、事業継続性、サイバーセキュリティへの準拠**の観点から新しい市場ニーズに対応しています。さらに、**IFRS17要件準拠**のための最重要ステップでもあります。












EGEBは最新の統合されたアプリケーションエコシステムを提供し、以下を保証します：

- ✓ ネットワークパートナーによる情報提供からお客様ごとの結果のレポートの生成まで、エンドツーエンドのプロセス自動化
- ✓ 以前のシステムの20倍の演算能力によりデータ詳細度が向上



レポートニング

関連データへのアクセスにより、正しい決定をする上で差がつかます。

	 契約通貨	 現地通貨	 個々の 保険金請求詳細	 プロテクション レポートニング	 頻度	 タイミング	 エクスペリエンスイヤー	 オカレンスイヤー	 クライアントデータ センター	 メディカル レポートニング	 就業不能保障 レポートニング
再保険制度	✓	✗	✗	✗	年次	3月	✓	✗	✗	✗	✗
ライフサイクルプール 合同プール	✓	✗	✗	✗	年次	9月	✓	✗	✗	✗	✗
ライフサイクルプール 単独プール	✓	✓	✓	✗	半年ごと	6月～9月	✓	✗	✓	✓	✗
GUP制度	✓	✓	✓	✗	年次	6月	✓	✗	✓	✓	✗
キャプティブ ベーシック	✓	✓	✓	✓	年次	5月	✓	✓	✓	✓	✓
キャプティブ ゴールド&プラチナ	✓	✓	✓	✓	四半期	四半期終了から 30または45日	✓	✓	✓	✓	✓

パートナーシップ

貴社の従業員のヘルス&ウェルビーイングをサポートし、グローバルソリューションを強化

プリベンション&アシスタンス

バーチャル診断

提供: *Sensely*

バーチャルプラットフォームを通じて症状の分析を行い、必要な治療やそれを受ける方法について情報を提供、治療の優先順位付けを行い、医療に繋がります。

ヘルスエンゲージメントプラットフォーム

提供: *Dialogue*
(旧 *Tic Trac*)

個人やチーム単位で使用可能で、健康なアクティビティを促進する行動科学に基づいたウェルネスプラットフォーム。各種カスタマイズも可能です。

メンタルヘルスリスクマネジメント

提供: *FlourishDX*

職場のメンタルヘルスリスクを特定して軽減し、ラインマネージャーを教育し、従業員にメンタルヘルスリソースを提供するソフトウェアを使って、職場のメンタルヘルスのベストプラクティスを実施します。

コンサルティング&ケア

従業員アシスタンスプログラム

提供: *LifeWorks & Workplace Options*

専門カウンセラーとの直接相談やデジタルツールの活用などによって、メンタル、ソーシャル、フィジカル、ファイナンスなど、様々な分野におけるウェルビーイングをサポートします。

TELEMEDICINE

提供: *Europ Assistance*

電話、ビデオ通話、チャットなどで医師・専門医に24時間365日アクセスが可能で、処方箋や薬の配達を行います(各国の法制に従う)。27か国以上で利用可能です。

セカンドオピニオン

提供: *Europ Assistance*

世界トップレベルの専門医による医療アドバイスを提供し、複雑な診断と治療法についての助言を行います。

トラベルドクター

提供: *Air Doctor*

ロケーション、専門分野、使用言語に基づいて医師の検索が可能で、クリック一つで予約できるため、旅程の影響を最小限に抑えることが可能です。

ボディケア

提供: *EQL powered by EQL*

関節や筋肉の痛みで日常生活に支障をきたさないよう、筋骨格系疾患に対する医療の優先順位付けと治療を遠隔で受けることが可能です。

財務ウェルビーイング

提供: *Fidelity Workplace Consulting*

従業員の資金確保、債務、貯蓄、プロテクションの状況について世界中オンラインで評価します。また、ファイナンスの成果を高めるための対策について知識を向上するための教育的なコンテンツを含みます。

デジタルヘルスサービス



GEBのデジタルヘルスサービスは、グローバルなウェルビーイングソリューションとして、又は、特定地域におけるニーズを満たすため、個別導入も可能です。優待価格もご用意しておりますので、詳しくはpartnerships@geb.comまでお問い合わせいただくか、

ヘルス&ウェルビーイングサービス

健康増進のための情報提供ソリューション

世界中の社員のための医療リスク管理の専門知識、データ知見、革新的なヘルスプロダクト

報告・分析・ガイダンス

グローバルダッシュボードで各国の現地情報を補完

- ✓ 約40か国を対象（GEBの引受ポートフォリオにおける保険料総額の95%以上に相当）
- ✓ 保険金支払い状況に関するレポートを毎年発行（臨時版発行も可能）
- ✓ オンラインで利用可能なインタラクティブ形式
- ✓ 国別データ（保険金支払いKPI、最大支払保険金額、年齢／性別毎、保険金額及び疾病毎、医療保険ネットワーク利用状況、ストレス指標、ベンチマーク比較など）
- ✓ 前年比較とその要因分析（例、発生率、頻度、平均費用）



ヘルスリソースセンター

- ✓ 医療・健康に関する国別状況
- ✓ デジタルヘルスサービス
- ✓ グローバルメディカルダッシュボードのアクセス
- ✓ 多言語対応のヘルスキット
- ✓ ポッドキャスト及びウェビナー
- ✓ GEBからの医療・健康関連ニュース

	Prior Year	Report Year	Var	GEB BM
Submitted Total	1,879,214	2,388,930	27.1%	
Member Share Total	227	356	56.7%	
Paid In Period	659,254	1,057,957	60.5%	
Initial Head Count	569	654	15.0%	539,604
Final Head Count	638	817	28.1%	548,598

	Prior Year	Report Year	Var	GEB BM
Number of Claimants	504	713	41.2%	
Number of Claims	1,612	2,210	36.0%	
Claims per Claimant	3.2	3.1	-3.7%	6.7
Paid per Claim	135.8	160.2	18.0%	308.9
Paid per Claimant	430.9	459.6	13.6%	2,059.3

Impact: Large Claims				
	Prior Year	Report Year	Var	GEB BM
Large Claim Threshold	2,050	2,050		2,050
N° Claims >= Threshold	44	83	88.6%	
Threshold Percentile	98.3%	97.6%		98.0%
Total Paid - Large Claims	181,172	369,241	103.8%	
Large Claim as % of Total	27.5%	34.9%	27.0%	35.8%
% of Total > Threshold	13.8%	18.8%	36.4%	19.3%

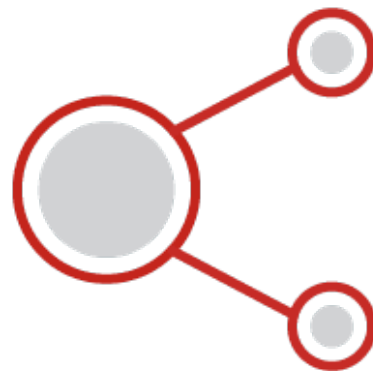
Impact: High Claimants				
	Prior Year	Report Year	Var	GEB BM
High Claimant Threshold	10,500	10,500		10,500
N° Claimants >= Threshold	4	12	200.0%	
Threshold Percentile	99.0%	97.6%		98.0%
Total Paid - High Claimants	63,122	197,393	212.7%	
High Claimants as % of Total	9.6%	18.7%	94.9%	22.5%
% of Total > Threshold	3.2%	6.7%	110.6%	11.6%



お問い合わせや各種ご依頼は、ヘルス&ウェルビーイングチームhealth@geb.comへご連絡いただくか、geb.comにてご確認ください。

デジタルデータと 情報共有

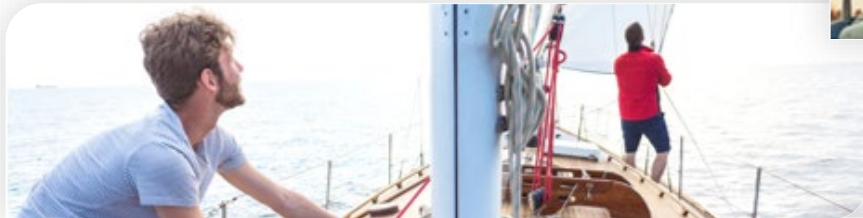
付加価値サービスの提供とコミュニティ活性化へ貢献します



デジタルソリューション

各企業様及びサービス会社様向け

オンラインでモバイル従業員向け各種見積りの作成依頼・管理が可能
ENOMAD | 見積もりをオンラインで一括管理



各国の従業員福利厚生水準と市場慣行に関する情報を掲載
カントリーインサイト | 各国の従業員福利厚生に関する情報を提供



レポートとダッシュボードをポータルサイトで提供
クライアントデータセンター | データに基づいた意思決定を可能にします



各国の従業員福利厚生とウェルビーイングサービスに関する情報を提供
デジタルヘルスサービス | お客さまと共に安心を確保します

GEBコミュニティ

定期ニュースの購読、学習、共有、また各種交流など通じて様々な情報入手が可能です

季刊誌 #GEBInsights



情報配信 #GEBPodcast

Tune into Mosaico,
our new official
podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



会議とイベント #GEBEvents

28 Sep 2022 / Events

CAPTIVE APÉRO IN PARIS

We are delighted to invite our French intermediaries to our Captive Apéro in Paris, a new event format focusing on Captive and entirely dedicated to the French market

[READ MORE >](#)

24 Jan 2023 - 31 Dec 2023 / Events

LUX4CAPTIVES - THE SERIES

We are proud to launch our first meeting with the Captive community in Luxembourg. We designed a new event format to share best practices among peers and discuss innovative solutions a...

[READ MORE >](#)

24 May 2023 - 26 May 2023 / Events

GEB Global Conference 2023

We are looking forward to meeting again our Clients, Network Partners and Intermediaries in Milan.

[READ MORE >](#)



LINKEDINで週次更新



YOUTUBEチャンネルを登録してください

ありがとうございました

いかなるときも お客さまと共に

[お問い合わせ](#)
[GEB.COM >](#)



所在地

アトランタ
フランクフルト
香港
ロンドン
ルクセンブルク
ミラノ
ムンバイ
パリパーシパニー
プラハ
サンフランシスコ
サンパウロ

その他の情報

[当社の 提携保険会社 >](#)

[モバイル従業員向けソリューション >](#)

[財務ウェルビーイング>](#)

[メンタルヘルス戦略 >](#)

[報道でのGEB>](#)

免責事項

本情報、本通信は、52, boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourgに登記するAssicurazioni Generali S.p.A.ルクセンブルク支店(以下、「当社」)が提供しています。Assicurazioni Generali S.p.A.ルクセンブルク支店は、Assicurazioni Generali S.p.A.がルクセンブルクに展開している支店です。Assicurazioni Generali S.p.A.はイタリアの法律による有限責任会社です(本店所在地34132 Trieste, piazza Duca degli Abruzzi, 2、会社番号00079760328)。この刊行物を使用し、またはこれをダウンロードすることで、お客さまは以下に定める規定に従うことに同意し、又、従うとみなされます。

この刊行物の内容は当社所有物で、その全ての権利が当社に帰属します。この刊行物の内容の一部又は全部は、方法の如何に関わらず当社の書面による事前の許可なくして複写、複製、転送、アップロード、公開、配布はできません。但し、例外として個人的使用を目的とする場合に限り、当社はこの刊行物のページから抜粋した内容を印刷することを容認します。この刊行物に表示される商標やロゴマークは当社またはその子会社(ジェネラルグループ)もしくはそれぞれの所有者が所有します。当社の書面による事前許可なく、これらを使用できません。

この刊行物の情報は、当社が正確であると考えるものを信義則に従って誠実に提供しています。この刊行物は、参照されている利益事項の全ての側面を網羅することを目的とはしていません。当社はこの刊行物の完全性を保証せず、又、この刊行物が正確であることも保証しません。この刊行物は法的もしくはその他の助言、意見、指導を与えるために作成されている訳ではありません。諮問を要する場合または国際的な利害関係に関する事項については、法務顧問や財務アドバイザーにご相談ください。この刊行物の情報は内部、外部の両方の情報源によって制作されています。当社は、独自の裁量で、いつでも事前に告知することなく、上記の情報を変更する権利ならびにこの刊行物に適用される機能的仕様と運用仕様を変更する権利を留保します。当社は、この刊行物に記載される情報が信頼性、真実性、正確性の要件に完全に適合するよう最大限努めます。しかしながら、当社は、この刊行物における、当社に帰さない原因による誤字、脱字、誤謬、不正確な内容の責任を負いません。当社は、この刊行物の内容に含まれる情報の信頼性、真実性、正確性、有効性について、当社に帰さない原因による責任を一切負いません。さらに、当社は、当社の管理、支配、掌握を超える状況に起因する刊行物提供の短期または長期の中断、遅延、機能不全に伴う予期しない一切の結果に対する責任を負いません。リンク先のウェブサイトのいずれの情報も、当社またはその関連会社による証券もしくはその他の金融商品の売買の推薦、推奨、助言、勧誘、教唆、申出、提供、提案を構成するものではなく、又、投資アドバイスもしくは投資サービスを提供するものではありません。法律、規制、自主規制規約の規定などによって公開することが求められ、もしくは推奨されている一部の情報がリンク先に掲載されていることがあります。この刊行物の情報を提供、使用、伝達、周知することが、政府当局、行政当局、規制機関、自主規制組織の適用される法律、規則、規制などに対する違反となる場所もしくは外国人については、加えて、当社がこのような情報またはサービスを提供することが許可されない場所においては、この刊行物の使用、ダウンロード、輸入はできません。外国を含む一切の国において、このような情報は当社によるまたは当社名義による、証券の購入または引受の提案、申出、勧誘ではなく、またこれらの提案、申出、勧誘を構成する一部でもありません。また、これらの提案、申出、勧誘とみなされるべきものではありません。上記の外国には米国が含まれますが、これに限られません。また、上記提案、申出、勧誘の相手には、1933年米国証券法(証券法)とその改正法の「規則S」に定義されている「米国の者」が含まれますが、これに限られません。