

LE RÉSEAU GENERALI EMPLOYEE BENEFITS

(GEB)



Septembre 2022

Nous sommes une plateforme mondiale de services, conçue pour protéger vos collaborateurs.

Nous vous accompagnons pour protéger ensemble vos collaborateurs.

Guidés par l'innovation, les personnes et l'expérience, nous nous appuyons sur un écosystème de partenaires pour accompagner nos clients dans l'élaboration de leur stratégie RSE et le pilotage de la prévention et du bien-être au travail en passant par la santé physique, émotionnelle ou financière.

**Generali Employee
Benefits, GEB**
**> Notre Proposition de
valeur**

Une Expertise ciblée pour soutenir et accompagner les multinationales



Présence mondiale, interlocuteur unique,
avec des équipes dédiées et spécialisées pour simplifier le parcours client



Esprit novateur
afin de créer de nouvelles propositions et répondre aux besoins des clients



Approche globale et coordonnée
offrant sérénité et réactivité à travers notre vaste réseau



Partage de données et d'informations
grâce à nos services digitaux et à nos partenariats

Generali Employee Benefits, GEB)

> Nos points forts

Nos atouts pour vous accompagner.

SOMMAIRE

SURFER SUR LA VAGUE GEB



LE RÉSEAU GEB



NOTRE EXPERTISE



NOS SOLUTIONS GLOBALES



CARTE DES SERVICES CAPTIVE



NOS SOLUTIONS MOBILITÉ



EMPLOYEE BENEFITS



UN ÉCOSYSTÈME DE PARTENAIRES



NOS SERVICES HEALTH & WELLBEING



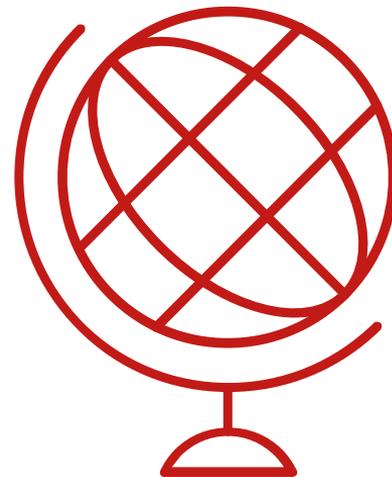
NOS SOLUTIONS DIGITALES



NOTRE COMMUNICATION RESEAU

UNE PRÉSENCE MONDIALE, UN INTERLOCUTEUR UNIQUE

DES ÉQUIPES DÉDIÉES ET SPÉCIALISÉES POUR
SIMPLIFIER LE PARCOURS CLIENT





LE RÉSEAU GEB

Chiffres clés 2021

Generali Employee Benefits (GEB) est une entité du Groupe Generali, dont l'objectif est de fournir aux entreprises multinationales et aux employeurs des solutions pour protéger et améliorer le bien-être de leurs collaborateurs dans le monde entier.

Fondé en 1966, GEB est aujourd'hui l'un des principaux réseaux d'avantages sociaux dans le monde.

NOS COLLABORATEURS

212

Nombre d'EMPLOYÉS

57 % ♂ 43 % ♀

PLUS DE 30 NATIONALITÉS

ÂGE MOYEN DE 37,6 ANS

VOLUME DES PRIMES

1 554

= plus valorisant de mettre 1,5 milliard

GWP

dont 175 millions d'euros provenant des autres succursales d'A.G. S.p.A.

NOS BUREAUX

Atlanta, Francfort, Hong Kong, Londres, Luxembourg, Milan, Mumbai, Paris, Parsippany, Prague, San Francisco, São Paulo

NOS CLIENTS

330

 POOLS ET GUP

47

 CAPTIVES

3 061

 RÉASSURANCE

UNIQUEMENT

NOTRE RÉSEAU

138

 PARTENAIRES

33

 GROUPE GÉNÉRALI

2

 SUCCURSALES

103

 PARTENAIRES

126

 PAYS

SOLIDITÉ FINANCIÈRE

émis le 17 novembre 2021, en vigueur depuis le 15 novembre 2021

A avec une perspective stable*

NOTATION À LONG TERME

a+ avec une perspective stable*

Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch

* Émise par AM Best



NOTRE EXPERTISE

Nous couvrons 126 pays grâce à nos 138 partenaires

Partenaires du réseau GEB

- ✓ assureurs locaux
- ✓ **les mieux classés** sur leur marché
- ✓ reconnus pour leur **expertise** et **leurs services de qualité**
- ✓ spécialistes des avantages sociaux

■ Réseau GEB

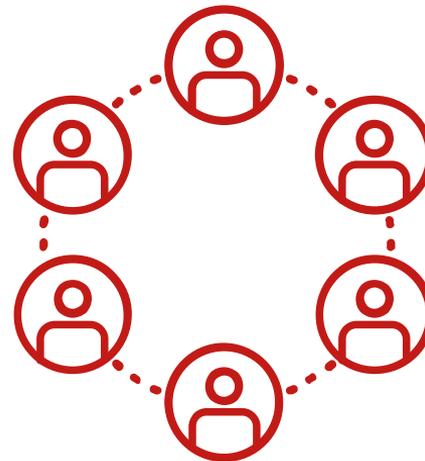
■ Couverture locale uniquement

📍 Bureaux et desks GEB



APPROCHE GLOBALE ET COORDONNÉE

POUR OFFRIR SÉRÉNITÉ ET RÉACTIVITÉ À TRAVERS
NOTRE VASTE RÉSEAU





NOS SOLUTIONS GLOBALES

Protégeons vos collaborateurs, ensemble

COORDINATION CENTRALISEE

Renforçons le cœur de votre activité, ensemble

- ✓ Dédié aux **entreprises de taille moyenne**, ce programme requiert 2 pays et un minima de 100K EUR de primes annuelles
- ✓ **Une contractualisation simplifiée**
- ✓ **Un Reporting annuel détaillé**, avec benchmark
- ✓ Accès à nos **Services wellness** à des tarifs préférentiels



LIFECYCLE POOLING

S'adapter à votre rythme, ensemble

- ✓ Deux modes de pooling en fonction de la taille de la multinationale : **Multi-employeur** (20 K EUR min.) et **Standalone** (1 M EUR min.)
- ✓ Le Multi-employeur est un **full stop loss** tandis que le Standalone, des protections personnalisées et globales s'appliquent
- ✓ Dans les deux modes, un **rapport annuel** est fourni, plus détaillé pour le Standalone
- ✓ Un **dividende** est payable en fonction de l'expérience du pool

GLOBAL UNDERWRITING

Renforçons votre gouvernance, ensemble

- ✓ **Optimisation** par pays et par ligne de risque basée sur une analyse des ratios combinés
- ✓ Primes annuelles consolidées de 3M EUR minimum répartie de façon hétérogène **entre les pays et les couvertures médicales**
- ✓ **Les taux** sont **garantis** pendant 3 ans, sauf pour la couverture médicale
- ✓ **Aucune** charge centrale n'est appliquée



CAPTIVE

Allons plus loin, ensemble

- ✓ **Une Solution simplifiée** à partir de 3M EUR de primes annuelles
- ✓ **Une Solution premium**, à partir de 5M EUR de primes annuelles et incluant une gamme de services supplémentaires
- ✓ **Les protections** sont proposées séparément : Surplus Treaty, Stop Loss Treaty ou Catastrophic Excess of Loss
- ✓ **Collatéraux requis** en fonction de la concentration du risque



CARTE DES SERVICES CAPTIVE

Les étapes d'un accompagnement sur mesure



NEW BUSINESS ET RENOUVELLEMENTS

- ✓ **Renewal meetings**
- ✓ **Une équipe de souscription dédiée** captive permettant la centralisation des tarifications
- ✓ **Captive Renewal Dashboard**
- ✓ **Activity tracker**



GESTION CAPTIVE

- ✓ **Analyse approfondie des sinistres importants et support à l'Audit**
- ✓ **Une équipe dédiée GEB**
- ✓ **SLA avec Score Card**
- ✓ **Forte expertise employee benefits et accompagnement de qualité** en matière de **gestion des risques**



SERVICES FINANCIERS

- ✓ **Cash Call Provisions**
- ✓ **Transfert d'actifs pour réserves non déposées**
- ✓ **Protections en matière de réassurance et de gestion des risques**
- ✓ **Suivi de la facturation et des paiement**
- ✓ **Rentabilité des actifs** cédés entièrement à la captive



SERVICES HEALTH & WELLBEING

- ✓ **Une équipe dédiée santé et bien-être**
- ✓ **Reportings médicaux interactifs** sur la sinistralité et les tendances de consommation médicale
- ✓ **Health Resource Centre** et **Services de santé digitaux**
- ✓ **Meetings personnalisés** avec notre équipe d'experts Santé et bien-être de GEB aidant à l'analyse des données



DONNÉES ET RAPPORTS

- ✓ **Des Rapports de réassurance trimestriels ou annuels** disponibles via le **Client Data Center**
- ✓ **Un tableau de bord** listant les pays les plus et les moins performants
- ✓ **Des Rapports Surplus protection** et les écrêtements captive
- ✓ **Une sinistralité détaillée** pour toute les lignes de risque
- ✓ **Des Rapports médicaux détaillés**, comprenant le codage ICD 10 et des **rapports disability**



NOS SOLUTIONS MOBILITÉ

Construisons un avenir durable, ensemble

Un point de contact unique pour la protection de vos salariés expatriés ou mobiles.

L'équipe dédiée à la mobilité internationale GEB est spécialisée dans l'offre de solutions sur mesure pour les multinationales ayant des salariés mobiles et expatriés.

DEMANDER VOS TARIFICATIONS SUR



NOS SOLUTIONS

- ✓ Décès
- ✓ Accident
- ✓ Invalidité
- ✓ Médical
- ✓ Retraite et Epargne



NOTRE OFFRE

SOLUTION CLE EN MAIN

GEB International Lines fait le lien entre les besoins de nos clients et les offres de nos partenaires en proposant la solution la plus adaptée:

- ✓ Montage avec un ou plusieurs assureurs
- ✓ Admis et/ou non admis



L'équipe dédiée à la **mobilité internationale de GEB** est disponible pour toute question ou assistance. Contactez-nous à l'adresse internationalmobility@geb.com ou apprenez-en plus sur geb.com.



EMPLOYEE BENEFITS

Nous sommes là pour vous aider

A vos cotés, à tout moment.

Dans le monde dynamique et trépidant d'aujourd'hui, les avantages sociaux sont devenus une partie prépondérante du quotidien des ressources humaines et des risk managers. Désormais, toutes les catégories de salariés les considèrent comme partie intégrante de leur package global et conditionnent leurs choix de carrière.

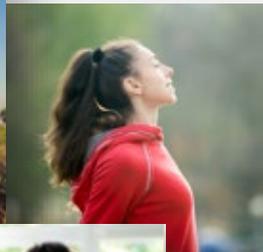


Pour en savoir plus,
contactez-nous sur geb.com.

Décès



Santé



Invalidité



Accident



Retraite et
Epargne



Assurance Travel



UN ESPRIT NOVATEUR

POUR CRÉER DE NOUVELLES PROPOSITIONS ET
RÉPONDRE AUX BESOINS DES CLIENTS





UN ÉCOSYSTÈME DE PARTENAIRES

Prenez soin de la santé et du bien-être de vos salariés grâce à nos services à conditions préférentielles que nous pouvons vous proposer

PRÉVENTION ET ASSISTANCE

✓ EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMME par LifeWorks

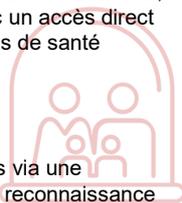
Un approche holistique pour soutenir tous les aspects du bien-être, que ce soit au niveau mental, social, physique ou financier, avec un accès direct à des professionnels et à des outils de santé digitaux.

✓ SYMPTOM CHECKER par Sensely

Orientation vers des soins adaptés via une plateforme d'assistance virtuelle à reconnaissance vocale qui évalue rapidement les symptômes afin de fournir des conseils instantanés sur les soins nécessaires et comment y accéder.

✓ HEALTH ENGAGEMENT PLATFORM par TicTrac

Une application personnalisable utilisant la science comportementale pour aider vos salariés à adopter des habitudes saines au travers de challenges individuels et collectifs.



CONSEIL ET SOINS

✓ GESTION DES RISQUES DE SANTÉ MENTALE par FlourishDX

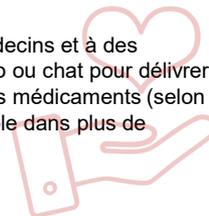
Mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière de santé mentale sur le lieu de travail, grâce à une application de mental wellbeing permettant aux entreprises d'identifier, de gérer les risques de santé mentale de leurs collaborateurs et de former leurs managers à la détection de ces risques.

✓ TÉLÉMÉDECINE par Europ Assistance

Accès 24 h/24 & 7 j/7 à des médecins et à des spécialistes par téléphone, vidéo ou chat pour délivrer des ordonnances et/ou livrer des médicaments (selon la réglementation locale). Disponible dans plus de 27 pays.

✓ DEUXIÈME AVIS MÉDICAL par Europ Assistance

Accès à un conseil en ligne auprès de spécialistes lorsque les bénéficiaires sont confrontés à une décision médicale importante.



✓ TRAVEL DOCTORS par Air Doctor

Trouver des praticiens ou spécialistes près de soi, parlant votre langue et prendre rendez-vous en ligne rapidement.

✓ SOINS MUSCULO-SQUELETTIQUES par EQL

Recevoir un traitement à distance pour limiter l'impact des douleurs articulaires et musculaires sur la vie quotidienne.



Les **Digital Health Services** du GEB peuvent être mis en place à tout moment pour offrir dans le monde entier des solutions wellbeing adaptées ou pour couvrir un besoin spécifique dans des régions ou pays sans couverture. Des tarifs préférentiels sont disponibles. Pour plus d'informations, veuillez contacter partnerships@geb.com ou consulter geb.com.



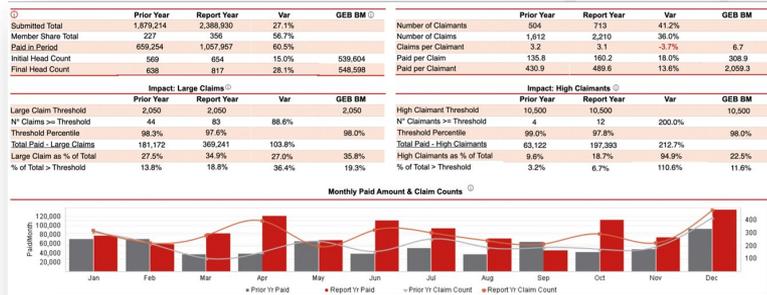
NOS SERVICES HEALTH & WELLBEING

Une équipe H&W GEB dédiée, des outils et tableaux de bord interactifs

REPORTING, ANALYSES & RECOMMANDATIONS

Des reportings globaux qui complètent les reporting locaux

- ✓ Disponibles dans 40 pays et couvrant plus de 95% du portefeuille GEB
- ✓ Informations sur les Sinistres Payés chaque année
- ✓ Reporting et tableaux de bord interactifs
- ✓ Données spécifiques pays : KPI, sinistres de pointe, profils age/genre, benefits & diagnostics, utilisation des réseaux de soins, indicateurs de stress et benchmark
- ✓ Evaluation des écarts d'une année à l'autre en identifiant les causes principales (ex: Incidence, Fréquence, Coûts moyens)



HEALTH RESOURCE CENTRE

Outils, services, kits de communication et applications mobiles e-santé grâce à des partenaires spécialisés

- ✓ Country Health Profiles
- ✓ Digital Health Services
- ✓ Accès aux global medical dashboard reports
- ✓ Multilingual Health Kits
- ✓ Podcasts & Webinars
- ✓ Health news du GEB



Contactez l'équipe **Health & Wellbeing GEB** par email pour toute question health@geb.com ou consultez le site geb.com.

Tools and services for employers to support the health of your global workforce.

GEB offers access to a range of content, digital tools and services available at the global/central level to help support the wellbeing of your employees all around the world.

MEDICAL REPORTS

Access our industry leading medical dashboard reports

HEALTH KITS

Access primated videos, infographics and email templates

DIGITAL SERVICES

Access our new digital health tools & services

PODCASTS & WEBINARS

Access the latest podcasts and webinars from GEB Health & Wellbeing

HEALTH NEWS

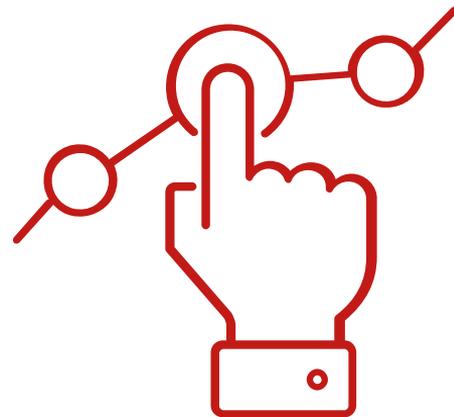
Access the latest news from GEB Health & Wellbeing

COUNTRY PROFILES

Access information on local country health trends & GEB Network medical capabilities

PARTAGE DE DONNÉES ET D'INFORMATIONS

GRÂCE À NOS SERVICES DIGITAUX ET À NOS PARTENARIATS



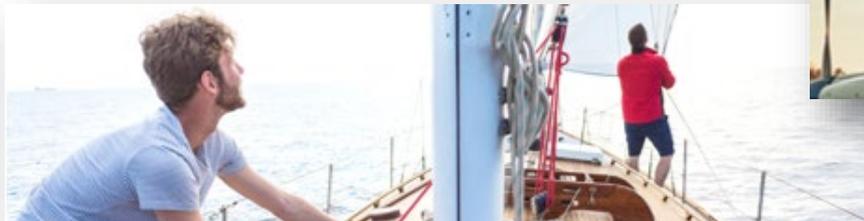


NOS SOLUTIONS DIGITALES

Conçues pour les clients et les courtiers

GÉRER DES TARIFICATIONS EXPATS & MOBILES EN LIGNE

ENOMAD | Soyez le capitaine de votre voyage



DES INFORMATIONS CIBLÉES SUR LES PRATIQUES LOCALES EN
MATIÈRE D'AVANTAGES SOCIAUX

**COUNTRY INSIGHTS | Informations locales accessibles en
ligne**



UN PORTAIL CLIENTS POUR VOS RAPPORTS ET TABLEAUX DE BORD

**CLIENT DATA CENTER | Ce qu'il vous faut pour gérer en
toute autonomie**



AMÉLIORER LES BÉNÉFICES ET LE BIEN-ÊTRE DE VOS SALARIÉS

**SERVICES DE SANTÉ DIGITAUX | Trouvons la tranquillité
d'esprit, ensemble**



NOTRE COMMUNICATION RESEAU

Se connecter, s'abonner, apprendre, partager, échanger, explorer sur geb.com

NEWSLETTER TRIMESTRIELLE #GEBInsights



DES FORMATIONS ET DES WEBINARS INEDITS #GEBEvents



16 Feb 2022 - 21 Sep 2022 / Events

Virtual

GEB TALKS 2022 - THE SERIES

What trends and innovations are foreseen today in the Employee Benefits world? Discover our new virtual event series specially designed for our key 6 topics.

[READ MORE >](#)



17 Mar 2022 - 07 Apr 2022 / Events

GEB World Challenge

We're bringing together GEB employees, clients and partners in a digital step challenge to raise money for UNICEF who are supporting Ukrainian families and children.

[READ MORE >](#)



28 Mar 2022 - 08 Apr 2022 / Education

Virtual

GEB Network Academy 2022

Join us for a series of 1h educational sessions, about Employee Benefits trends, sustainability and mutual profitable growth, how to enhance our partnership and much more.

[READ MORE >](#)

NOS PODCAST EXPERTS

#GEBPodcast

Tune into Mosaico, our new official podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



MERCI! RESTONS CONNECTÉS!

AVEC VOUS, OÙ QUE VOUS SOYEZ

[CONTACTEZ-NOUS
SUR GEB.COM >](#)



Podcast >



NOS BUREAUX

Atlanta
Francfort
Hong Kong
Londres
Luxembourg
Milan
Mumbai
Paris
Parsippany
Prague
San Francisco
Sao Paulo

EN SAVOIR PLUS

[NOS PARTENAIRES >](#)

[COUNTRY HEALTH PROFILES >](#)

[COUNTRY DISABILITY PROFILES >](#)

[KITS SANTÉ EN PLUSIEURS
LANGUES >](#)

[NOS SOLUTIONS MOBILITÉ >](#)

DISCLAIMER

"This information and communication is provided by Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch ("The Company") having its registered office at 52, boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg. Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch is the Luxembourg branch of Generali Assicurazioni S.p.A, a limited liability company under Italian law, having its registered office at 34132 Trieste, piazza Duca degli Abruzzi, 2 and incorporated under company number 00079760328. By using this Publication or downloading it, you agree, and will be deemed, to abide by the Terms and Conditions set forth hereunder.

The contents of this Publication are property of the Company. All rights are reserved to the Company. Part or all of the contents of this Publication cannot be copied, reproduced, transferred, uploaded, published or distributed in any way without the Company's prior written permission, except that the Company consents you to print extracts from these pages for your personal use only. The trademarks and logos displayed on this Publication are the property of the Company and of its subsidiaries (Generali Group) or of their respective owners. They cannot be used without the prior written consent of the Company.

The information in this Publication is provided in good faith by the Company which believes it to be accurate. This Publication is not intended to cover every aspect of the referenced benefit topics and the Company does not warrant its completeness or accuracy. This Publication is not designed to provide legal or other advice and readers should consult legal or financial advisors for counsel or international benefits matters. The information in this Publication is produced by both internal and external sources. The Company reserves the right to modify the said information and the functional and operational use specifications applying to the Publication as and when it chooses to do so, at its own discretion and with no forewarning. The Company will do its utmost to ensure that the information presented in the Publication fully conforms to the requisites of reliability, truthfulness and accuracy. However, the Company accepts no responsibility for any errors or imprecision in the content of the Publication resulting from circumstances that cannot be ascribed to the Company. The Company accepts no responsibility for the reliability, truthfulness accuracy and validity of any information in the content of the Publication which cannot be ascribed to the Company. Furthermore, the Company accepts no responsibility for any untoward consequences of brief or prolonged interruptions, delays or dysfunctions in the provision of the Publication service due to circumstances beyond the control of the Company. None of the information contained in the linked websites constitutes a recommendation, solicitation or offer by the Company or its affiliates to buy or sell any securities or other financial instruments or provide any investment advice or service; some information may be found on the linked websites as its publishing is required or recommended by law, regulations or provisions of self-regulatory codes. The information in this Publication may not be used, downloaded or imported abroad or by aliens where the provision, use, communication or dissemination thereof would be contrary to applicable laws, rules or regulations of any governmental authority or regulatory organisation or self-regulatory organisation or where the Company is not authorised to provide such information or services. Such information does not constitute or form part of, and should not be construed as an offer by or on behalf of the Company or an invitation to subscribe or purchase any securities in any countries, including in any foreign countries, including, without limitation, the United States of America or to any "U.S. Person" as defined in the "Regulation S" under the United States Securities Act of 1933 (Securities Act), as subsequently amended".