

# GENERALI EMPLOYEE BENEFITS NETWORK

AUF EINEN BLICK



September 2022

## **Wir sind eine globale servicebasierte Plattform, die für den Schutz Ihrer Mitarbeiter sorgt.**

Wir verhelfen Ihrem Unternehmen zum Erfolg, indem wir Ihre Mitarbeiter schützen und unterstützen.

Angetrieben durch Innovationen, Menschen und Wissen bauen wir auf einem Ökosystem von Partnerschaften auf, um unsere Kunden auf ihrem Weg zu besserem Umwelt-, Sozial- und Governance-Verhalten (ESG) zu unterstützen und alle Facetten des Wohlbefindens zu verbessern: körperlich – mit Gesundheits-, Unfall- und Arbeitsunfähigkeitsschutz, emotional – zum Beispiel durch die Prävention von psychischen Gesundheitsproblemen und finanziell – durch Lebens- und Rentenversicherungen.

**Generali  
Employee Benefits  
(GEB) Network**

**> Unser Anspruch**

## Koordination lokaler Expertise zur Unterstützung multinationaler Konzerne



### **Globale Präsenz, ein Ansprechpartner,**

engagierte und erstklassige Serviceteams zur Vereinfachung der Customer Journey



### **Technische und innovative Denkweise,**

um neue Chancen zu erschließen und auf wachsende Kundenbedürfnisse zu reagieren



### **Multinationaler Ansatz und starke Governance,**

dank derer wir Zuverlässigkeit und Reaktionsfähigkeit in unserem umfangreichen Netzwerk bieten können



### **Digitaler Daten- und Informationsaustausch**

durch Wertschöpfung und Engagement über das Netzwerk hinaus

Wir sprechen die Sprache unserer Kunden.

**Generali  
Employee Benefits  
(GEB) Network**

**> Unsere Stärken**

# INHALT

## PROBLEMLOS NAVIGIEREN



DAS GEB-NETZWERK



WETTBEWERBSFÄHIGE EXPERTISE



Globale Lösungen



Dienstleistungen für Captives



Mobilitätslösungen



Employee Benefits



Ökosystem der Partnerschaften



Health - & Wellbeing -Dienstleistungen



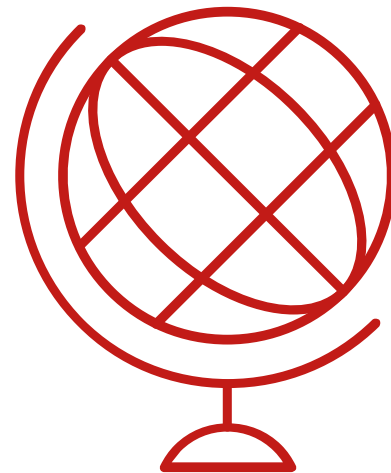
Digitale Lösungen



Soziales Engagement

## **GLOBALE PRÄSENZ, EIN ANSPRECHPARTNER**

ENGAGIERTE UND ERSTKLASSIGE SERVICETEAMS  
ZUR VEREINFACHUNG DER CUSTOMER JOURNEY





# DAS GEB-NETZWERK

Kennzahlen für das Jahr 2021

**Generali Employee Benefits (GEB) Network** ist eine Geschäftssparte der Generali Group mit dem Ziel, Lösungen für multinationale Unternehmen und Arbeitgeber zum Schutz und zur Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens ihrer Mitarbeiter weltweit bereitzustellen.

1966 gegründet, ist GEB heute eines der weltweit führenden Netzwerke im Bereich Employee Benefits.

## UNSERE LEUTE

**212**

Anz. DER MITARBEITER

**57 %** ♂ **43 %** ♀

MEHR ALS **30** NATIONALITÄTEN

**37,6 Jahre**

DURCHSCHNITTLICHES ALTER

## PRÄMIENVOLUMEN

**1.554 €**

**min.**

GBB

inkl. **172** Mio. € aus den anderen Niederlassungen von A.G. S.p.A.

## UNSERE NIEDERLASSUNGEN

Atlanta, Frankfurt, **Hongkong**, London, **Luxemburg**, Mailand, Mumbai, Paris, **Parsippany**, Prag, San Francisco, São Paulo

## UNSERE KUNDEN

**330** POOL UND GUP

**47** CAPTIVE

**3.061** NUR RÜCKVERSICHERUNG

## UNSER NETZWERK

**138** NETZWERKPARTNER:

**33** GENERALI GROUP ODER VERBUNDENE UNTERNEHMEN

**2** NIEDERLASSUNGEN

**103** KORRESPONDENZPARTNER

**126** LÄNDER

## FINANZIELLE ZUVERLÄSSIGKEIT

herausgegeben am 17.11.2021, mit Wirkung vom 15.11.2021

**A** mit stabilem Ausblick\*

LANGFRISTIGE EMITTENTENBEWERTUNG

**a+** mit stabilem Ausblick\*

Assicurazioni Generali S.p.A. – Niederlassung Luxemburg

\*Herausgegeben von AM Best



# WETTBEWERBSFÄHIGE EXPERTISE

Gemeinsam mit unseren 138 Netzwerkpartnern decken wir weltweit 126 Länder ab.

## GEB-Netzwerkpartner

- ✓ lokale Versicherer
- ✓ **führend** auf ihrem Markt
- ✓ anerkannt für ihre **herausragende Expertise** und ihre **qualitativ hochwertigen Dienstleistungen**
- ✓ Spezialisten im Bereich Employee Benefits.



Das GEB-Netzwerk



Nur Vor-Ort-Dienstleistungen

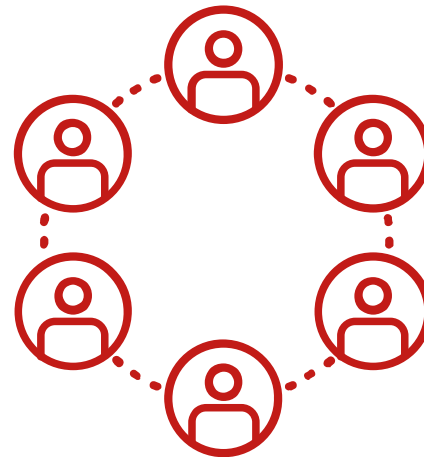


GEB-Standorte und -Büros



## MULTINATIONALER ANSATZ UND STARKE GOVERNANCE

UM IHNEN ZUVERLÄSSIGKEIT UND UNS  
REAKTIONSSCHNELLIGKEIT ÜBER UNSER  
UMFASSENDES NETZWERK ZU GEWÄHRLEISTEN







# Globale Lösungen

So schützen wir gemeinsam Ihre Mitarbeiter

## Central Coordination

Stärken Sie Ihren Kern, gemeinsam mit uns

- ✓ Mindestanforderungen für **mittelständische Unternehmen** sind 2 Länder und eine konsolidierte Jahresprämie von 100.000 EUR.
- ✓ **Hochwertiger Service** und ein einfaches Vertragswerk
- ✓ **Datenlieferung** und exklusiver Zugriff auf detaillierte digitale **Jahresberichte**, einschließlich Benchmarking
- ✓ Zugang zu **digitalen Gesundheitsdiensten** zu Vorzugspreisen



## LIFECYCLE-POOLING

Wir passen uns gemeinsam an Ihr Tempo an.

- ✓ Zwei Pooling-Modi nach multinationaler Größe: **Multiemployer** (20.000 EUR min.) und **Standalone** (1 Mio. EUR min.)
- ✓ Der Multiemployer-Modus verfügt über einen **vollständigen Stop-Loss**, während für den Standalone-Modus individuelle und globale Protections möglich sind.
- ✓ Für beide Modi gibt es ein **jährliches Reporting**, welches für Standalone-Pools detaillierter ist,
- ✓ Eine **Dividende** wird entsprechend der Poolingerfahrung zahlbar.

## Globales Underwriting

Gemeinsame Verbesserung Ihrer Governance

- ✓ **Optimierung** pro Land und Risikoparte abhängig von einer Combined-Ratio-Analyse
- ✓ Min. 3 Mio. EUR konsolidierter Jahresbeitrag mit Heterogenitätsanforderungen bezüglich der Gewichtung von **Ländern und Anteil an Krankenabsicherungen**.
- ✓ **Die Tarife** sind in der Regel für 3 Jahre **garantiert**, mit Ausnahme der Krankenabsicherungen.
- ✓ Es werden **keine Protections** und keine zentralen Gebühren angesetzt.



## CAPTIVES

Gemeinsam noch bessere Leistungen bieten

- ✓ Eine **vereinfachte** Lösung ist ab min. 3 Mio. EUR konsolidiertem Jahresbeitrag möglich.
- ✓ Eine **erweiterte** Lösung mit zusätzlichen Dienstleistungen ist ab min. 5 Mio. EUR konsolidiertem Jahresbeitrag möglich.
- ✓ **Protections** werden separat angeboten: Überschussvereinbarung, Stop-Loss-Vereinbarung oder Katastrophen- Schadenexzedenten
- ✓ **Erforderliche Sicherheiten** in Abhängigkeit von der Risikokonzentration



# DIENSTLEISTUNGEN FÜR CAPTIVES

## Schritte einer wertschöpfenden Reise



### Neuabschlüsse UND RENEWALS

- ✓ **Renewal-Besprechung**
- ✓ **Captives-Underwriting: Unterstützung und Begleitung durch unser etabliertes Verfahren bei der zentralen Angebotsvalidierung**
- ✓ **Captives-Renewal-Dashboard**
- ✓ **Aktivitätstracker**



### CAPTIVES-VERWALTUNG

- ✓ **Unterstützung bei Prüfung und Audit großer Schäden**
- ✓ **Zentrale Kundenbetreuung**
- ✓ **Service-Level-Vereinbarung mit Scorecard**
- ✓ **Wissensunterstützung für Employee Benefits und detaillierte Beratung zum Risikomanagement**



### FINANZDIENSTLEISTUNGEN

- ✓ **Cash-Call Rückstellungen**
- ✓ **Übertragung von Vermögenswerten für nicht hinterlegte Reserven**
- ✓ **Rückversicherungs- und Risikomanagementschutz**
- ✓ **Monitoring der Rechnungs- und Saldozahlungen**
- ✓ **Vermögensrenditen (RoA) vollständig an Captives abgetreten**



### DIENSTLEISTUNGEN FÜR HEALTH & WELLBEING

- ✓ **Spezielles Health & Wellbeing Team** zur Unterstützung der Kunden
- ✓ **Globale medizinische Dashboardberichte** mit interaktiven Berichten über die Schadensaufkommen und -trends
- ✓ **Health Resource Center** und **digitale Gesundheitsdienste**
- ✓ **Individuelle Termine** mit GEBs Expertenteam für Health & Wellness, das auf der Grundlage von Datenanalysen berät und unterstützt



### DATEN UND BERICHTERSTATTUNG

- ✓ **Vierteljährliche oder jährliche Rückversicherungsberichterstattung** über das spezielle **Kundendatenportal**
- ✓ **Zusammenfassender Bericht** mit Überblick über die Leistung der Best & Worst Länder
- ✓ **Berichte zum Surplus-Schutz** und Dokumentation einzelner Kürzungen an Captives
- ✓ **Einzelheiten zu individuellen Schäden** für alle Geschäftssparten
- ✓ **Detaillierte medizinische Berichte** einschließlich ICD 10-Codierung und **Berichte zu Arbeitsunfähigkeitsansprüchen**



# MOBILITÄTSLÖSUNGEN

Gemeinsam in die Zukunft

## Ein Ansprechpartner für den Schutz Ihrer weltweit mobilen Mitarbeiter.

Das engagierte International Mobility Team von GEB ist darauf spezialisiert, multinationalen Unternehmen für ihre weltweit mobilen Mitarbeiter und Expats individuelle Lösungen im Bereich Employee Benefits anzubieten.

EIN ANGEBOT ANFORDERN AUF



## LÖSUNGEN

- ✓ Gruppen-**Lebens**versicherung
- ✓ Gruppen-**Unfall**versicherung
- ✓ Gruppen-**Berufsunfähigkeits**versicherung
- ✓ Gruppen-**Kranken**versicherung
- ✓ **Internationale Pensionslösungen**



## UNSER ANGEBOT

### GEBÜNDELTE LÖSUNG

GEB IL agiert als „Brücke“ zwischen dem Angebot der GEB-Netzwerkpartner weltweit und den Anforderungen unserer Kunden und erarbeitet proaktiv die beste Lösung mit einem ganzheitlichen Ansatz:

- ✓ **Vereinbarungen mit einem oder mehreren** Trägern
- ✓ **Admitted und / oder non-admitted Lösung**



Das engagierte **International Mobility-Team von GEB** steht für alle Fragen und zur Unterstützung zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns unter [internationalmobility@geb.com](mailto:internationalmobility@geb.com) oder erfahren Sie mehr unter [geb.com](http://geb.com).



# EMPLOYEE BENEFITS

Wir stehen Ihnen immer zur Seite.

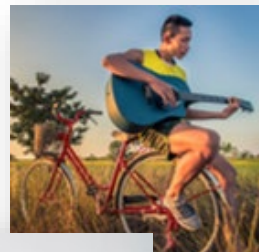
**Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern, auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten.**

In der heutigen dynamischen und aktiven Welt sind Employee Benefits zu einem untrennbaren Praxisbestandteil von Personal- und Risikomanagern geworden. Nicht nur die erfahrenen, sondern auch die jüngeren Mitarbeiter betrachten diese nun als grundlegenden Bestandteil, wenn es um Laufbahntwicklung und Gesamtvergütung geht.

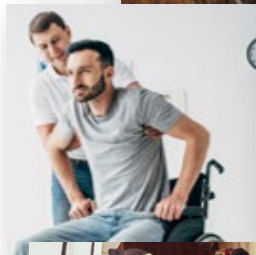


Kontaktieren Sie uns und erfahren Sie mehr unter [geb.com](https://geb.com).

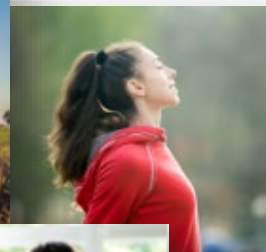
**Lebensversicherung**



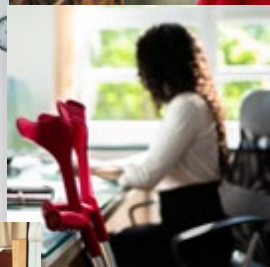
**Berufsunfähigkeitsversicherung**



**Renten- und Altersvorsorge-lösungen**



**Krankenversicherung**



**Private Gruppen-unfallversicherung**

**Reise- und Urlaubs-Mieten-Versicherung**



MITARBEITER-GETRAGENE LEISTUNG

## **TECHNISCHE UND INNOVATIVE DENKWEISE**

UM NEUE CHANCEN ZU ERSCHLIEßEN UND AUF SICH  
WANDELNDE KUNDENBEDÜRFNISSE ZU REAGIEREN





# ÖKOSYSTEM DER PARTNERSCHAFTEN

Unterstützen Sie die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter und nutzen Sie unsere digitalen Gesundheitsdienste zu vergünstigten Konditionen

## PRÄVENTION UND UNTERSTÜTZUNG

### ✓ MITARBEITER-ASSISTANCE-PROGRAMM

angeboten von LifeWorks

Unterstützung aller Aspekte des Wohlbefindens, einschließlich psychischer, sozialer, physischer und finanzieller Aspekte durch Bildungsressourcen, direkten Zugang zu Fachberatern und digitale Gesundheitstools mit einem ganzheitlichen Ansatz.

### ✓ SYMPTOM-CHECKER

angeboten von Sensely-Technologie

Medizinische Klassifizierung und Weiterleitung zu einer gezielten Versorgung über eine zeichenbasierte, sprachgestützte virtuelle Auskunftsplattform, die Symptome schnell bewertet, um Ihre Mitarbeiter unmittelbar dazu zu beraten, welche Behandlung sie benötigen und wie sie darauf zugreifen können.

### ✓ GESUNDHEITS-ENGAGEMENT-PLATTFORM,

angeboten von TicTrac

Eine individualisierbare Wellness-Plattform, die Verhaltenswissenschaft einsetzt, um Ihren Mitarbeitern dabei zu helfen, sich gesunde Verhaltensweisen anzueignen; individuell und gruppenintern.



## BERATUNG UND CARE

### ✓ RISIKOMANAGEMENT FÜR DIE PSYCHISCHE GESUNDHEIT

angeboten von FlourishDX

Wenden Sie Best Practices für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz an, indem Sie eine App für das psychische Wohlbefinden der Mitarbeiter integrieren. Die Software und Tools helfen Arbeitgebern bei der Erkennung und Minderung psychischer Gesundheitsrisiken in der Belegschaft und bieten auch Schulungen für Vorgesetzte.

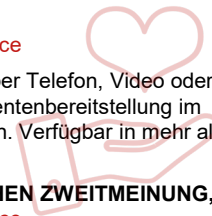
### ✓ TELEMEDIZIN

angeboten von Europe Assistance

24/7-Zugang zu (Fach-)Ärzten per Telefon, Video oder Chat mit Rezept- und Medikamentenbereitstellung im Einklang mit lokalen Vorschriften. Verfügbar in mehr als 27 Ländern.

### ✓ EINHOLUNG EINER ÄRZTLICHEN ZWEITMEINUNG, angeboten von Europe Assistance

Fachkundiger medizinischer Rat von weltweit führenden Fachärzten, die Patienten in Bezug auf komplexe Diagnosen und Behandlungsoptionen bei Intensiv- und Nichtintensivpflege, chronischen Erkrankungen und Fallinterventionen bei invasiven optionalen Eingriffen beraten.



### ✓ REISEÄRZTE

angeboten von Air Doctor

Arzt nach Standort, Fachgebiet und Sprache suchen, um mit einem Klick einen Termin zu vereinbaren, mit nur minimalen Auswirkungen auf Ihre Reise.

### ✓ MUSKOSKELETALE VERSORGUNG

angeboten von EQL

Sie erhalten eine medizinische Einordnung und Behandlung von Erkrankungen des Bewegungsapparats aus der Ferne und vermeiden, dass Gelenk- und Muskelschmerzen Ihr tägliches Leben beeinträchtigen.



### Die digitalen Gesundheitsdienstleistungen von GEB können auf separater,

eigenständiger Basis erworben werden und bieten globale Wellbeing-Lösungen bzw. schließen Abdeckungslücken in bestimmten Regionen. Vorzugspreise sind verfügbar. Weitere Informationen erhalten Sie unter [partnerships@geb.com](mailto:partnerships@geb.com) oder unter [gcb.com](https://www.gcb.com).



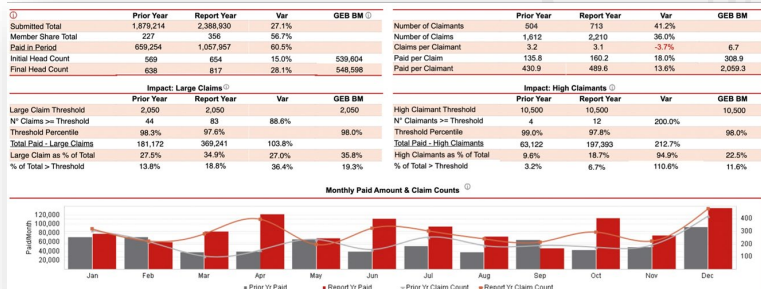
# HEALTH - & WELLBEING - DIENSTLEISTUNGEN

Ein spezialisiertes H&W-Team stellt Berichte, Analysen und Zugang zu Gesundheitsressourcen zur Verfügung

## BERICHTERSTATTUNG, ANALYSE UND BERATUNG

Globale Dashboard-Berichte als Ergänzung zum lokalen Reporting

- ✓ Reporting zu ca. 40 Ländern, die über 95 % des GEB Portfolio-Prämienvolumens ausmachen.
- ✓ Jährlich auf der Grundlage der bezahlten Schadensleistungen erstellt (einige Ad-hoc-Berichte verfügbar)
- ✓ Online, tabellarische und interaktive Dashboard-Berichte
- ✓ Länderspezifische Daten, einschließlich KPIs der Inanspruchnahme, Spitzenbelastung, Alters-/Geschlechtsprofile, Benefit- und Diagnosekategorien, Nutzung des Anbieternetzwerks, Stressindikatoren und Benchmark-Vergleiche
- ✓ Abweichungen im Jahresvergleich mit Grundursachen (z. B. Inzidenz, Häufigkeit, Durchschnittskosten)



## HEALTH RESOURCE CENTER

Online-Tools, Informationen und digitale Gesundheits-Services zur Unterstützung der globalen Belegschaft

- ✓ LÄNDERspezifische Profile für Gesundheitsinformationen
- ✓ Digitale Gesundheits-Services
- ✓ Zugriff auf globale medizinische Dashboard-Berichte
- ✓ Mehrsprachige Health Kits
- ✓ Podcasts und Webinare
- ✓ Gesundheitsnachrichten von GEB



Sollten Sie Fragen haben oder Unterstützung benötigen, kontaktieren Sie das engagierte GEB-Team für Health & Wellbeing per E-Mail unter [health@geb.com](mailto:health@geb.com) oder erfahren Sie mehr auf [geb.com](http://geb.com).

Tools and services for employers to support the health of your global workforce.

GEB offers access to a range of content, digital tools and services available at the global/central level to help support the wellbeing of your employees all around the world.

**MEDICAL REPORTS**

Access our industry leading medical dashboard reports

**HEALTH KITS**

Access primated videos, infographics and email templates

**DIGITAL SERVICES**

Access our new digital health tools & services

**PODCASTS & WEBINARS**

Access the latest podcasts and webinars from GEB Health & Wellbeing

**HEALTH NEWS**

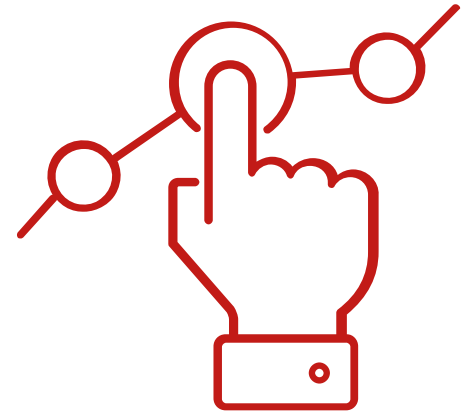
Access the latest news from GEB Health & Wellbeing

**COUNTRY PROFILES**

Access information on local country health trends & GEB Network medical capabilities

# **DIGITALER DATEN- UND INFORMATIONSAUSTAUSCH**

DURCH WERTSCHÖPFENDE LEISTUNGEN UND  
GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT







# DIGITALE LÖSUNGEN

Entwickelt für Kunden und Intermediäre

**MOBILE BENEFITS ANGEBOTE ONLINE ANFORDERN UND VERWALTEN**

**ENOMAD | Steuern Sie Ihre Reise selbst**



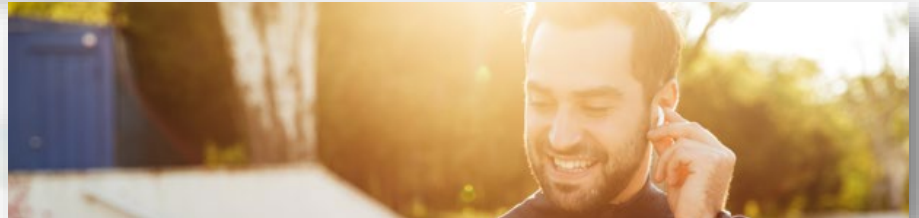
**FOKUSSIERTE LOKALE EINBLICKE IN LEISTUNGSNORMEN UND -PRAKTIKEN**

**Country Insights | Lokaler EB-Fokus, digital zugänglich**



**EIN PORTAL FÜR BERICHTE UND DASHBOARDS FÜR UNSERE KUNDEN**

**CLIENT DATA CENTER | Was Sie brauchen, um Ihr eigenes Flugzeug zu steuern**



**LOKALE LEISTUNGEN AUFBESSERN UND WELLBEING-SERVICES**

**DIGITALE GESUNDHEITSDIENSTE | Gemeinsam Sicherheit finden**



# GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Auf geb.com Verbindungen knüpfen, abonnieren, lernen, teilen, austauschen, entdecken

## VIERTELJÄHRLICHE UPDATES #GEBInsights



## EINZIGARTIGE BILDUNG UND DISKUSSIONSRUNDEN #GEBEvents



16 Feb 2022 - 21 Sep 2022 / Events

Virtual

### GEB TALKS 2022 - THE SERIES

What trends and innovations are foreseen today in the Employee Benefits world? Discover our new virtual event series specially designed for our key 6 topics.

[READ MORE >](#)



17 Mar 2022 - 07 Apr 2022 / Events

### GEB World Challenge

We're bringing together GEB employees, clients and partners in a digital step challenge to raise money for UNICEF who are supporting Ukrainian families and children.

[READ MORE >](#)



28 Mar 2022 - 08 Apr 2022 / Education

Virtual

### GEB Network Academy 2022

Join us for a series of 1h educational sessions, about Employee Benefits trends, sustainability and mutual profitable growth, how to enhance our partnership and much more.

[READ MORE >](#)



## EXKLUSIVES WISSEN #GEBPodcast

Tune into Mosaico, our new official podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



# VIELEN DANK, WIR BLEIBEN IN VERBINDUNG

MIT IHNEN, IMMER DORT, WO SIE SICH BEFINDEN

## KONTAKTIEREN SIE UNS UNTER GEB.COM >



Podcast >



## UNSERE NIEDERLASSUNGEN

Atlanta  
Frankfurt  
**Hongkong**  
London  
**Luxemburg**  
Mailand  
Mumbai  
Paris  
**Parsippany**  
Prag  
San Francisco  
Sao Paulo

## MEHR ENTDECKEN

[UNSERE NETZWERK-PARTNER >](#)

[LÄNDER-PROFILE BEI DER  
GESUNDHEIT >](#)

[LÄNDER-PROFILE BEI DER  
ERWERBSUNFÄHIGKEIT >](#)

[MEHRSPRACHIGE GESUNDHEITS-  
PAKETE >](#)

[MOBILITÄTSLÖSUNGEN >](#)

## HAFTUNGS AUSSCHLUSS

„Diese Informationen und Mitteilungen werden von Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch Luxemburg („das Unternehmen“) mit eingetragenem Sitz in 52, Boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxemburg, Grand-Duché de Luxembourg, bereitgestellt. Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch ist die luxemburgische Niederlassung von Generali Assicurazioni S.p.A, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach italienischem Recht, mit eingetragenem Sitz in 34132 Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi, 2 und eingetragen unter der Firmennummer 00079760328. Durch die Nutzung oder das Herunterladen dieser Publikation erklären Sie sich mit den nachstehenden Bedingungen einverstanden und es wird davon ausgegangen, dass Sie diese einhalten.

Der Inhalt dieser Publikation ist Eigentum des Unternehmens. Alle Rechte sind dem Unternehmen vorbehalten. Ein Teil oder der gesamte Inhalt dieser Publikation darf nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung des Unternehmens kopiert, reproduziert, übertragen, hochgeladen, veröffentlicht oder verbreitet werden, aber das Unternehmen erlaubt Ihnen, Auszüge dieser Seiten nur für Ihren persönlichen Gebrauch auszudrucken. Die in dieser Publikation angezeigten Marken und Logos sind Eigentum des Unternehmens und seiner Tochtergesellschaften (Generali Group) oder ihrer jeweiligen Eigentümer. Sie dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung des Unternehmens nicht verwendet werden.

Die Informationen in dieser Publikation werden in gutem Glauben vom Unternehmen bereitgestellt, und es wird von ihrer Korrektheit ausgegangen. Diese Publikation ist nicht dazu bestimmt, jeden Aspekt der Themen der genannten Leistungen abzudecken, und das Unternehmen übernimmt keine Garantie für deren Vollständigkeit oder Richtigkeit. Diese Publikation ist nicht darauf ausgelegt, rechtliche oder andere Beratung zu bieten, und Leser sollten sich bei Fragen zu internationalen Leistungen an einen Rechts- oder Finanzberater wenden. Die Informationen in dieser Publikation werden sowohl von internen als auch externen Quellen erstellt. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, die genannten Informationen sowie die funktionalen und operativen Nutzungsspezifikationen, die für die Publikation gelten, nach eigenem Ermessen und ohne Vorwarnung zu ändern, wenn es sich dafür entscheidet. Das Unternehmen wird sein Möglichstes tun, um sicherzustellen, dass die in der Veröffentlichung präsentierten Informationen vollständig den Anforderungen an Zuverlässigkeit, Wahrhaftigkeit und Genauigkeit entsprechen. Das Unternehmen übernimmt jedoch keine Verantwortung für Fehler oder Ungenauigkeiten im Inhalt der Publikation, die sich aus Umständen ergeben, die dem Unternehmen nicht zugeschrieben werden können. Das Unternehmen übernimmt keine Verantwortung für die Zuverlässigkeit, Richtigkeit und Gültigkeit von Informationen im Inhalt der Publikation, die dem Unternehmen nicht zugeschrieben werden können. Des Weiteren übernimmt das Unternehmen keine Verantwortung für nachteilige Folgen von kurzen oder längeren Unterbrechungen, Verzögerungen oder Funktionsstörungen bei der Bereitstellung der Publikation aufgrund von Umständen, die sich der Kontrolle des Unternehmens entziehen. Keine der in den verlinkten Websites enthaltenen Informationen stellt eine Empfehlung, Aufforderung oder ein Angebot des Unternehmens oder seiner verbundenen Unternehmen dar, Wertpapiere oder andere Finanzinstrumente zu kaufen oder zu verkaufen oder eine Anlageberatung oder -dienstleistung bereitzustellen; einige Informationen können auf den verlinkten Websites gefunden werden, da ihre Veröffentlichung gesetzlich, durch Vorschriften oder Bestimmungen von Selbstregulierungskodizes erforderlich oder empfohlen wird. Die Informationen in dieser Publikation dürfen nicht von Ausländern verwendet, heruntergeladen oder ins Ausland importiert werden, wenn die Bereitstellung, Nutzung, Kommunikation oder Verbreitung dieser Informationen gegen geltende Gesetze, Regeln oder Vorschriften einer Regierungsbehörde oder Regulierungs- oder Selbstregulierungsorganisation verstößt oder wenn das Unternehmen nicht befugt ist, solche Informationen oder Dienstleistungen bereitzustellen. Solche Informationen stellen weder ein Angebot des Unternehmens noch eine Aufforderung zur Zeichnung oder zum Kauf von Wertpapieren in beliebigen Ländern dar, auch nicht im Ausland, einschließlich ohne Einschränkung der Vereinigten Staaten von Amerika oder von einer „US-Person“ gemäß der Definition in der „Verordnung S“ gemäß dem United States Securities Act von 1933 (Securities Act), in der jeweils gültigen Fassung“.