

# GENERALI EMPLOYEE BENEFITS NETWORK

AUF EINEN BLICK



Juli 2023

GEB Network ist eine globale Plattform für Sozialleistungen, die multinationale Unternehmen dabei unterstützt, das physische, emotionale und finanzielle Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter zu schützen und zu verbessern.

**Generali  
Employee Benefits  
(GEB) Network**

**> Unser Anspruch**

## Koordination der lokalen Expertise zur Unterstützung multinationaler Konzerne



### **Globale Präsenz, ein Ansprechpartner,**

engagierte und erstklassige Serviceteams zur Verbesserung der Kundenerlebnis



### **Technische und innovative Denkweise,**

um neue Chancen zu erschließen und auf wachsende Kundenbedürfnisse zu reagieren



### **Multinationaler Ansatz und starke Governance,**

dank denen wir Sicherheit und Reaktionsfähigkeit in unserem umfangreichen Netzwerk bieten können



### **Digitaler Daten- und Informationsaustausch**

durch Wertschöpfung und Engagement über das Netzwerk hinaus

Wir engagieren uns dafür, Ihr Lifetime Partner zu sein.

**Generali Employee Benefits (GEB) Network**

**> Unsere Stärken**

# INHALT

## PROBLEMLOS NAVIGIEREN



GEB NETWORK



WETTBEWERBSFÄHIGE EXPERTISE



GLOBAL SOLUTIONS



LIFECYCLE POOLING DIENSTE



CAPTIVE DIENSTLEISTUNGEN



MOBILITÄTSLÖSUNGEN



EMPLOYEE BENEFITS



Egeb



BERICHTERSTATTUNG



ÖKOSYSTEM DER PARTNERSCHAFTEN



DIENSTLEISTUNGEN FÜR HEALTH & WELLBEING



DIGITALE LÖSUNGEN



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

## **GLOBALE PRÄSENZ, EIN ANSPRECHPARTNER**

ENGAGIERTE UND ERSTKLASSIGE SERVICETEAMS  
ZUR VERBESSERUNG DES KUNDENERLEBNIS



# GEB NETWORK

## Kennzahlen für das Jahr 2022

**Generali Employee Benefits (GEB) Network** ist eine Geschäftseinheit der Generali Gruppe, die multinationalen Unternehmen zum Erfolg verhilft, indem sie das physische, emotionale und finanzielle Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter schützt und steigert.

1966 gegründet, ist GEB heute eines der weltweit führenden Netzwerke im Bereich Employee Benefits.



### UNSERE LEUTE

Anz. der Mitarbeiter:

GEB **158**

Niederlassung Großbritannien **47**

(davon **55 %** Männer **45 %** Frauen)

Nationalitäten: **32**

Durchschnittliches Alter: **40,27**



### PRÄMIENVOLUMEN

**1.636 Mio. €**

(inkl. **162** Mio. € aus den anderen Niederlassungen von A.G. S.p.A.)



### UNSERE NIEDERLASSUNGEN

Atlanta, Frankfurt, **Hongkong**, London, **Luxemburg**, Mailand, Mumbai, Paris, **Parsippany**, Prag, San Francisco, Sao Paulo.



### UNSERE KUNDEN

**48** Captives

**352** Lifecycle Pooling\*

**3.553** Nur Rückversicherung

\*Pool-Kunden enthalten auch die Kundenzahl des Global-Underwriting-Geschäfts



### UNSER NETZWERK

**131** Netzwerkpartner

**33** Generali Gruppe oder verbundene Unternehmen,  
**2** Niederlassungen,  
**96** Korrespondenzpartner

**122** Länder



### FINANZIELLE ZUVERLÄSSIGKEIT\*

Bewertung der Finanzkraft:

**A** mit stabilem Ausblick\*\*  
Langfristige Emittentenbewertung:

**a+** mit stabilem Ausblick\*\*

\*Aktualisiert am 5. Dezember 2022

\*\*Herausgegeben von AM Best

# WETTBEWERBSFÄHIGE EXPERTISE

Gemeinsam mit unseren 131 Netzwerkpartnern decken wir weltweit 122 Länder ab.

## GEB Netzwerkpartner

- ✓ lokale Versicherer
- ✓ **führend** auf ihrem Markt
- ✓ anerkannt für ihre **herausragende Expertise** und ihre **qualitativ hochwertigen Dienstleistungen**
- ✓ Spezialisten im Bereich Employee Benefits.

 GEB Network

 Lokale Dienstleistungen

 GEB-Standorte und -Büros



## MULTINATIONALER ANSATZ UND STARKE GOVERNANCE



# Globale Lösungen

So schützen wir gemeinsam Ihre Mitarbeiter

## Zentrale Koordination

Gemeinsam Ihren Kern stärken

- ✓ Mindestanforderung für **mittelständische Unternehmen** ist eine Präsenz in 2 Länder und eine konsolidierte Jahresprämie von 100.000 EUR.
- ✓ **Hochwertiges Dienstleistungsniveau** und ein einfacher Vertragsaufbau
- ✓ **Datenflüsse** und exklusiver Zugriff auf detaillierte digitale **Jahresberichte**, einschließlich Benchmarking
- ✓ Zugang zu **digitalen Gesundheitsdiensten** zu Vorzugspreisen



## Globales Underwriting

Gemeinsame Verbesserung Ihrer Governance

- ✓ **Optimierung** pro Land und Risikoparte abhängig von einer Combined-Ratio-Analyse
- ✓ Min. 3 Mio. EUR konsolidierter Jahresbeitrag mit unterschiedlichen Anforderungen in Bezug auf **Länder- und medizinische Deckungsgewichte**
- ✓ **Die Tarife** sind in der Regel für 3 Jahre **garantiert**, mit Ausnahme medizinischer Leistungen.
- ✓ Es werden **weder Schutzmaßnahmen** noch zentralen Gebühren angesetzt.



## Lifecycle-Pooling

Wir passen uns gemeinsam Ihrem Tempo an

- ✓ Zwei Pooling-Modi nach multinationaler Größe: **Multiemployer** (20.000 EUR min.) und **Standalone** (1 Mio. EUR min.)
- ✓ Der Multiemployer-Modus verfügt über einen **vollständigen Stop-Loss**, während für den Standalone-Modus individuelle und globale Schutzmaßnahmen gelten.
- ✓ Für den Standalone-Modus wird eine halbjährliche Berichterstattung bereitgestellt
- ✓ Eine **Dividende** wird entsprechend des Poolingsresultat zahlbar.

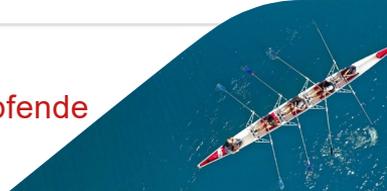
## Captive

Gemeinsam noch bessere Leistungen bieten

- ✓ Eine **vereinfachte** Lösung ist ab min. 3 Mio. EUR konsolidiertem Jahresbeitrag möglich.
- ✓ Eine **erweiterte** Lösung mit zusätzlichen Dienstleistungsniveaus ist ab min. 5 Mio. EUR konsolidiertem Jahresbeitrag möglich.
- ✓ **Schutzoptionen** werden separat angeboten: Überschussvereinbarung, Stop-Loss-Vereinbarung oder katastrophale Schadenexzedenten
- ✓ **Erforderliche Sicherheiten** in Abhängigkeit von der Risikokonzentration

# LIFECYCLE POOLINGDIENSTE

Eine wertschöpfende  
Reise



## Implementierung

- ✓ **Multinationale Pooling-Vereinbarung (MPA)**
- ✓ Ziele und **Strategie der betrieblichen Altersversorgung**, die gemeinsam mit dem Kunden/Berater festgelegt werden
- ✓ **Implementierungsplan** basierend auf einer **Gruppe von Prioritätsländern**
- ✓ **Globale Koordination** neuer Geschäftsmöglichkeiten
- ✓ Möglichkeit, **mit Beratern** an Implementierungen und Programmmanagement zu arbeiten

## Management

- ✓ **Zentrales Account Team** mit Netzwerkpartnern & Regionalbüros, die den internationalen Kunden/Berater betreuen
- ✓ **Analyse eines neuen Angebots**, einschließlich Benchmarks/Änderung der lokalen Gesetzgebung/Marktpraxis
- ✓ **Employee Benefits Knowledge Support** über das GEB-Netzwerk und **Risiko & Underwriting Management**
- ✓ **Flexibilität in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen** durch das GEB-Rückversicherungsmodell, einschließlich Leistungsüberprüfung, Ausschlüsse usw.
- ✓ **Service Level Agreement optional** (Standalone)

## Renewals und Neugeschäfte

- ✓ **Jährliche Meetings**
- ✓ **Unterstützung und Hilfe beim Underwriting**
- ✓ Analyse möglicher Interessenten und **Pooling-Balance und Entwicklung**
- ✓ **Mindestanforderungen** pro Modus werden verifiziert
- ✓ **Schutzprüfung, falls relevant**

## Daten und Berichterstattung

- ✓ **Halbjährliche Pooling-Berichterstattung einschließlich** einer detaillierten Excel-Datenerfassung (Standalone) pro **Jahr des Erlebnisses** zusammen mit einem zusammenfassenden PDF-Bericht
- ✓ Standalone-Kunden haben über das spezielle und **interaktive Kundendatenzentrale** Zugang zu den Daten. Es besteht die Möglichkeit, den Verlauf der Pooling-Erfahrung über 5 Jahre pro Land und Bereich zu überprüfen.
- ✓ **Zugang zu GEB Country Insights** (angeboten von Axco)
- ✓ **Konformes und hochwertiges Informationssicherheits- Managementsystem**, zertifiziert nach ISO/IEC 27001:2013

## Finanzdienstleistungen

- ✓ **Globale Skaleneffekte** aufgrund des steigenden Risikoumfangs
- ✓ **Mögliche internationale Dividende**
- ✓ **Optionale Wiederanlage der Dividende in Dienstleistungen für das Wohlbefinden der Mitarbeiter**
- ✓ **Finanzielle Auswirkungen** auf das Pooling durch mögliche Schutzmaßnahmen
- ✓ **Keine Implementierungskosten und keine Kosten im Falle einer Stornierung**

## Gesundheit und Wohlbefinden

- ✓ **Spezielles Health & Wellbeing Team** zur Unterstützung der Kunden (alle Modi)
- ✓ **Globale medizinische Dashboardberichte** mit interaktiven Berichten über die Schadensanspruchnahme und -Trends (alle Modi)
- ✓ **Health Resource Centre**
- ✓ **Vorzugspreise für digitale Gesundheits- und Wohlbefindensdienste**
- ✓ **Individuelle Termine mit GEBs Expertenteam für Health & Wellness**, das auf der Grundlage von Datenanalysen berät und unterstützt (alle Modi)

# CAPTIVE DIENSTLEISTUNGEN

Eine wertschöpfende Reise



## Implementierung

- ✓ **Retrozessionsvereinbarung**
- ✓ **Ziele und Strategie der betrieblichen Altersversorgung**, die gemeinsam mit dem Kunden/Berater festgelegt werden
- ✓ **Implementierungsplan** basierend auf einer **Gruppe von Prioritätsländern**
- ✓ **Globale Koordination** neuer Geschäftsmöglichkeiten
- ✓ **Möglichkeit, mit Beratern** an Implementierungen und Programmmanagement zu arbeiten
- ✓ **Schutzanalyse** und -**einrichtung**

## Management

- ✓ **Zentrales Account Team** mit Netzwerkpartnern & Regionalbüros, die den internationalen Kunden/Berater betreuen
- ✓ **Employee Benefits Knowledge Support** und Beratung zu **Risiko und Underwriting**
- ✓ **Jährliche Ad-hoc-Dienstplanung**
- ✓ **Maßgeschneidertes SLA (Service Level Agreement)** nach Bedarf
- ✓ **Unterstützung bei Audits**

## Renewals und Neugeschäfte

- ✓ **Renewal-Meeting** (ein- oder zweimal pro Jahr)
- ✓ **Captive Underwriting** Unterstützung und Begleitung mit einem etablierten Verfahren bei der **zentralen Angebotsvalidierung**
- ✓ **Aktivitätstracker** und Überwachung lokaler Aktivitäten
- ✓ **Renewal Dashboard von Captive**, einschließlich Renewal-Analyse
- ✓ **Invaliditätsberichterstattungen (disability reports)**

## Daten und Berichterstattung

- ✓ **Vierteljährliche (oder jährliche, für Simplified Captive)** Rückversicherungsberichte über die zuständige **Kundendatenzentrale**
- ✓ **Schadendetails** gemäß Rückversicherungsdaten
- ✓ **Underwriting-Jahresdaten**, die von einer großen Gruppe von Netzwerkpartnern verfügbar sind
- ✓ **Überprüfung großer Schadensansprüche**
- ✓ **Zusammenfassung der Verträge zur Länderabdeckung** (Leistungsübersicht)
- ✓ **Berichte zum Überschusschutz** einzelner Kürzungen an Captives (falls gewählt)
- ✓ **Stop-Loss-Protection-Bericht** über die Beseitigung von Gesamtverlusten (falls gewählt)
- ✓ **Zugang zu GEB Country Insights** (angeboten von Axco)
- ✓ **Konformes und hochwertiges Informationssicherheits-Managementsystem**, zertifiziert nach ISO/IEC 27001:2013

## Finanzdienstleistungen

- ✓ **Rückstellungen für Barabrufe**
- ✓ **Mögliche Abtretung** für nicht deponierte Reserven
- ✓ **Rückversicherungs- und Risikomanagementschutz**
- ✓ **Überwachung der Fakturierung und Saldozahlung**
- ✓ **Vermögensrenditen (RoA)** vollständig an Captives abgetreten
- ✓ **Vierteljährliche Finanzberichte**, einschließlich etwaiger Schutzsalden

## Gesundheit und Wohlbefinden

- ✓ **Spezielles Health & Wellbeing Team** zur Unterstützung der Kunden
- ✓ **Globale medizinische Dashboardberichte** mit interaktiven Berichten über die Schadensanspruchnahme und -Trends
- ✓ **Health Resource Centre**
- ✓ **Vorzugspreise für digitale Gesundheits- und Wohlbefindensdienste**
- ✓ **Individuelle Termine** mit GEBs Expertenteam für Health & Wellness, das auf der Grundlage von Datenanalysen berät und unterstützt

# MOBILITÄTSLÖSUNGEN

Gemeinsam in die Zukunft

## Ein Ansprechpartner für den Schutz Ihrer weltweit mobilen Mitarbeiter.

Das engagierte International Mobility Team von GEB ist darauf spezialisiert, multinationalen Unternehmen für ihre weltweit mobilen Mitarbeiter und Expats individuelle Lösungen für Sozialleistungen für Mitarbeiter anzubieten.



Das engagierte **International Mobility-Team von GEB** steht für alle Fragen und zur Unterstützung zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns unter [internationalmobility@geb.com](mailto:internationalmobility@geb.com) oder erfahren Sie mehr unter [geb.com](http://geb.com).

## LÖSUNGEN

- ✓ Gruppen-**Lebensversicherung**
- ✓ Gruppen-**Unfallversicherung**
- ✓ Gruppen-**Arbeitsunfähigkeitsversicherung**
- ✓ Gruppen-**Krankenversicherung**
- ✓ **Internationale Ruhestands- und Sparangebote**

## EIN ANGEBOT ANFORDERN AUF



## UNSER ANGEBOT

### GEBÜNDELTE LÖSUNG

GEB International Mobility verbindet das Angebot der GEB Netzwerkpartner weltweit mit den **Stakeholderbedürfnissen** und schlägt proaktiv die beste Lösung mit einem ganzheitlichen Ansatz vor:

- ✓ **Vereinbarungen mit einem oder mehreren Versicherungsgesellschaften**
- ✓ **Aufgenommen und/oder nicht aufgenommen**

# EMPLOYEE BENEFITS

Wir stehen Ihnen immer zur Seite.

**Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern, auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten.**

In der heutigen dynamischen und aktiven Welt sind die Employee Benefits zu einem untrennbaren Praxisbestandteil von Personal- und Risikomanagern geworden. Nicht nur die erfahrenen, sondern auch die jüngeren Mitarbeiter betrachten diese nun als grundlegende Bestandteile, wenn es um Laufbahnentwicklung und Gesamtvergütung geht.

Lebens-  
versicherung



Krankenversicherung



Arbeitsunfähigkeits-  
versicherung



Private  
Gruppen-  
unfallversicherung



Renten- und  
Altersvorsorge-  
ersparnisse



Reise- und  
Urlaubsversicherung  
Mietversicherung  
**MITARBEITERGETRAGENE  
LEISTUNG**



Kontaktieren Sie uns und erfahren Sie mehr unter [geb.com](https://www.geb.com).

## **TECHNISCHE UND INNOVATIVE DENKWEISE**

UM NEUE CHANCEN ZU ERSCHLIEßEN UND AUF  
WANDELNDE KUNDENBEDÜRFNISSE EINZUGEHEN



# EGEB

eGEB unterstützt ihre Kunden durchgehend und unter Einhaltung der höchsten Datenschutzstandards.

**Mit der Einführung von eGEB verschieben wir die Grenzen des Kundenerlebnisses und der Möglichkeiten in den Bereichen Underwriting, Versicherungsmathematik und Portfoliorisikomanagement.**

Dieses neue Ökosystem von vollständig integrierten Anwendungen ist die Antwort auf neue Marktbedürfnisse in Bezug auf die **Einhaltung des Datenschutzes, der Geschäftskontinuität und der Cybersicherheit**, und ist auch ein entscheidender Schritt zur Erfüllung der **IFRS 17 Anforderungen**.

eGEB bietet ein hochmodernes und integriertes Anwendungssystem, das Folgendes gewährleistet:

- ✓ Automatisierung von End-to-End-Prozessen, von der Aufnahme von Datenflüssen - die von Netzwerkpartnern bereitgestellt werden - bis zur Erstellung von Berichten mit detaillierten Kundenergebnissen;
- ✓ eine verbesserte Datengranularität mit 20-mal mehr Rechenleistung als das vorherige System.



# BERICHTERSTATTUNG

Der Zugang zu relevanten Daten macht den Unterschied aus, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

	 VERTRAGSWÄHRUNG	 LANDESWÄHRUNG	 ANGABEN ZU EINZELNEN SCHADENSANSPRÜCHEN	 BERICHTERSTATTUNG ZU SCHUTZMAßNAHMEN	 HÄUFIGKEIT	 ZEITPUNKT	 ERFABRUNGSJAHR	 EREIGNISJAHR	 KUNDENDATENPORTAL	 MEDIZINISCHE BERICHTERSTATTUNG	 BERICHTERSTATTUNG INVALIDITÄT
ZENTRALE KOORDINATION	✓	✗	✗	✗	Jährlich	März	✓	✗	✗	✗	✗
LIFECYCLE-POOLING MEHRERE ARBEITGEBER	✓	✗	✗	✗	Jährlich	September	✓	✗	✗	✗	✗
LIFECYCLE-POOLING STANDALONE	✓	✓	✓	✗	Halbjährlich	Juni – September	✓	✗	✓	✓	✗
GLOBALES UNDERWRITING	✓	✓	✓	✗	Jährlich	Juni	✓	✗	✓	✓	✗
CAPTIVE SIMPLIFIED	✓	✓	✓	✓	Jährlich	Mai	✓	✓	✓	✓	✓
CAPTIVE GOLD & PLATINUM	✓	✓	✓	✓	Vierteljährlich	30 oder 45 Tage nach Quartalsende	✓	✓	✓	✓	✓

# ÖKOSYSTEM DER PARTNERSCHAFTEN

Unterstützung der Gesundheit und des Wohlbefindens Ihrer Mitarbeiter, Stärkung Ihrer globalen Lösung



## PRÄVENTION UND UNTERSTÜTZUNG

### SYMPTOM-CHECKER

angeboten von  
*Sensely-Technologie*

Medizinische Klassifizierung und Weiterleitung zu einer gezielten Versorgung über eine virtuelle Auskunftsplattform, die Symptome schnell bewertet, um Ihre Mitarbeiter unmittelbar dazu zu beraten, welche Betreuung sie benötigen und wie sie darauf zugreifen können.

### GESUNDHEITS-ENGAGEMENT-PLATTFORM,

angeboten von  
*Dialogue*  
(ehemals *TicTrac*)

Eine individualisierbare Wellness-Plattform, die Verhaltenswissenschaft einsetzt, um Ihren Mitarbeitern dabei zu helfen, sich gesunde Verhaltensweisen individuell und innerhalb von Teams anzueignen.

### RISIKO-MANAGEMENT FÜR DIE PSYCHISCHE GESUNDHEIT

angeboten von  
*FlourishDX*

Einführung bewährter Verfahren für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz mithilfe einer Software, die Risiken für die psychische Gesundheit der Mitarbeiter erkennt und abmildert, Vorgesetzte schult und Ressourcen für die psychische Gesundheit der Mitarbeiter bereitstellt.

## BERATUNG UND PFLEGE

### MITARBEITER-UNTERSTÜTZUNGS PROGRAMM

angeboten von  
*LifeWorks & Workplace Options*

Unterstützung aller Aspekte des Wohlbefindens, einschließlich psychischer, sozialer, physischer und finanzieller Aspekte durch direkten Zugang zu Fachberatern, Bildungsressourcen und digitalen Gesundheitstools.

### TELEMEDIZIN,

angeboten von  
*Europ Assistance*

24/7-Zugang zu (Fach-)Ärzten per Telefon, Video oder Chat mit Rezept- und Medikamentenbereitstellung im Einklang mit lokalen Vorschriften. Verfügbar in mehr als 27 Ländern.

### EINHOLUNG EINER ÄRZTLICHEN ZWEITMEINUNG,

angeboten von  
*Europ Assistance*

Wir bieten fachkundige medizinische Beratung durch weltweit führende Spezialisten, die Patienten zu komplexen Diagnosen und Behandlungsmöglichkeiten beraten.

### REISEÄRZTE

angeboten von *Air Doctor*

Arzt nach Standort, Fachgebiet und Sprache suchen, um mit einem Klick einen Termin zu vereinbaren, mit nur minimalen Auswirkungen auf Ihrer Reise.

### MUSKOSKELETALE VERSORGUNG,

angeboten von *EQL*

Sie erhalten eine medizinische Einordnung und Behandlung von Erkrankungen des Bewegungsapparats über Fernbetreuung und können dadurch vermeiden, dass Gelenk- und Muskelschmerzen Ihr tägliches Leben beeinträchtigen.

### PLATTFORM FÜR FINANZIELLES WOHLBEFINDEN,

angeboten von  
*Fidelity Workplace Consulting*

Globale Online-Beurteilung des Budgetierungs-, Schulden-, Spar- und Absicherungsstatus Ihrer Mitarbeiter mit Bildungsinhalten zur Verbesserung ihrer Kenntnisse, um Maßnahmen zur Verbesserung ihrer finanziellen Ergebnisse zu ergreifen.

Die digitalen Gesundheitsdienstleistungen von GEB können auf separater, eigenständiger Basis erworben werden und bieten globale Wellbeing-Lösungen bzw. schließen Abdeckungslücken in bestimmten Regionen. Vorzugspreise sind verfügbar. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an [partnerships@geb.com](mailto:partnerships@geb.com).

# DIENSTLEISTUNGEN FÜR HEALTH & WELLBEING

## Fundierte Lösungen für eine bessere Gesundheit

Fachwissen im Bereich medizinisches Risikomanagement, Datenkenntnisse und innovative Gesundheitsprodukte für die globale Belegschaft.

## BERICHTERSTATTUNG, ANALYSE UND LEITFADEN

Globale Dashboard Berichte als Ergänzung zur lokalen Berichterstattung

- ✓ Berichterstattung zu ca. 40 Ländern, die über 95 % des Portfolio-Prämienvolumens von GEB ausmachen.
- ✓ Jährlich auf der Grundlage der bezahlten Schadensansprüche erstellt (einige Ad-hoc-Berichte verfügbar)
- ✓ Online-, tabellarische und interaktive Dashboard Berichte
- ✓ Länderspezifische Daten, einschließlich KPIs der Inanspruchnahme, Spitzenbelastung, Alters-/Geschlechtsprofile, Benefit- und Diagnosekategorien, Nutzung des Anbieternetzwerks, Stressindikatoren und Benchmark-Vergleiche
- ✓ Abweichungen im Jahresvergleich mit Grundursachen (z. B. Inzidenz, Häufigkeit, Durchschnittskosten)



## HEALTH RESOURCE CENTER

- ✓ LÄNDER-GESUNDHEITSPROFILE
- ✓ Digitale Gesundheitsdienste
- ✓ Zugriff auf globale medizinische Dashboard-Berichte
- ✓ Mehrsprachige Gesundheitspakete
- ✓ Podcasts und Webinare
- ✓ Gesundheitsnachrichten von GEB

	Prior Year	Report Year	Var	GEB BM		Prior Year	Report Year	Var	GEB BM
Submitted Total	1,879,214	2,388,930	27.1%		Number of Claimants	504	713	41.2%	
Member Share Total	227	356	56.7%		Number of Claims	1,612	2,210	36.0%	
Paid in Period	659,254	1,057,957	60.5%		Claims per Claimant	3.2	3.1	-3.7%	6.7
Initial Head Count	569	654	15.0%	539,604	Paid per Claim	135.8	160.2	18.0%	306.9
Final Head Count	638	817	28.1%	548,598	Paid per Claimant	430.9	489.6	13.6%	2,059.3

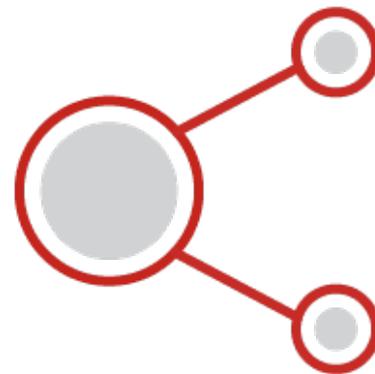
Impact: Large Claims					Impact: High Claimants				
	Prior Year	Report Year	Var	GEB BM		Prior Year	Report Year	Var	GEB BM
Large Claim Threshold	2,050	2,050			High Claimant Threshold	10,500	10,500		10,500
N° Claims >= Threshold	44	83	88.6%		N° Claimants = Threshold	4	12	200.0%	
Threshold Percentile	98.3%	97.6%		98.0%	Threshold Percentile	99.0%	97.8%		98.0%
Total Paid - Large Claims	181,172	369,241	103.8%		Total Paid - High Claimants	63,122	197,393	212.7%	
Large Claim as % of Total	27.5%	34.9%	27.0%	35.8%	High Claimants as % of Total	9.6%	18.7%	94.9%	22.5%
% of Total > Threshold	13.8%	18.8%	36.4%	19.3%	% of Total > Threshold	3.2%	6.7%	110.6%	11.6%



Sollten Sie Fragen haben oder Unterstützung benötigen, kontaktieren Sie das engagierte **GEB-Team für Health & Wellbeing** per E-Mail unter [health@geb.com](mailto:health@geb.com) oder erfahren Sie mehr auf [geb.com](http://geb.com).

# DIGITALER DATEN UND INFORMATIONSAUSTAUSCH

DURCH WERTSTEIGERENDE DIENSTLEISTUNGEN UND  
ENGAGEMENT

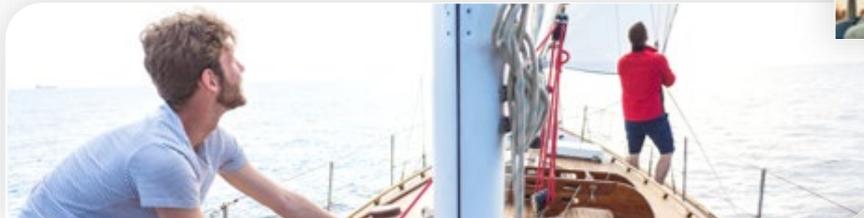


# DIGITALE LÖSUNGEN

Entwickelt für Kunden und Intermediäre

MOBILE LEISTUNGSANGEBOTE ONLINE ANFORDERN UND VERWALTEN

**ENOMAD | Steuern Sie Ihre Reise selbst**



EIN PORTAL FÜR BERICHTE UND DASHBOARDS FÜR UNSERE KUNDEN

**CLIENT DATA CENTER | Was Sie brauchen, um Ihr eigenes Flugzeug zu steuern**

FOKUSSIERTE LOKALE EINBLICKE IN LEISTUNGSNORMEN UND -PRAKTIKEN

**LÄNDERINFOS | Lokaler EB-Fokus, digital zugänglich**



VERBESSERUNG LOKALER LEISTUNGEN UND WELLBEING-DIENSTE

**DIGITALE GESUNDHEITSDIENSTE | Gemeinsam Sicherheit finden**

# GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Verbinden, abonnieren, lernen, teilen, austauschen, entdecken.

## VIERTELJÄHRLICHE UPDATES #GEBInsights



EXKLUSIVES  
WISSEN  
#GEBPodcast

Tune into Mosaico,  
our new official  
podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



## KONFERENZEN UND VERANSTALTUNGEN #GEBEvents



28 Sep 2022 / Events

### CAPTIVE APÉRO IN PARIS

We are delighted to invite our French intermediaries to our Captive Apéro in Paris, a new event format focusing on Captive and entirely dedicated to the French market

[READ MORE >](#)



24 Jan 2023 - 31 Dec 2023 / Events

### LUX4CAPTIVES - THE SERIES

We are proud to launch our first meeting with the Captive community in Luxembourg. We designed a new event format to share best practices among peers and discuss innovative solutions a...

[READ MORE >](#)



24 May 2023 - 26 May 2023 / Events

### GEB Global Conference 2023

We are looking forward to meeting again our Clients, Network Partners and Intermediaries in Milan.

[READ MORE >](#)



WÖCHENTLICHE  
UPDATES  
AUF LINKEDIN



ABONNIEREN SIE  
UNSEREN YOUTUBE-  
KANAL

# VIELEN DANK, WIR BLEIBEN IN VERBINDUNG

MIT IHNEN, IMMER DORT, WO SIE SICH BEFINDEN

[KONTAKTIEREN  
SIE UNS  
UNTER  
GEB.COM >](#)



## UNSERE NIEDERLASSUNGEN

Atlanta  
Frankfurt  
**Hongkong**  
London  
**Luxemburg**  
Mailand  
Mumbai  
Paris  
**Parsippany**  
Prag  
San Francisco  
Sao Paulo

## MEHR ENTDECKEN

[UNSERE NETZWERK-PARTNER >](#)

[MOBILITÄTSLÖSUNGEN >](#)

[FINANZIELLES WOHLBEFINDEN >](#)

[STRATEGIE FÜR PSYCHISCHE  
GESUNDHEIT >](#)

[GEB IN DER PRESSE >](#)

## HAFTUNGS AUSSCHLUSS

„Diese Informationen und Mitteilungen werden von Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch Luxemburg („das Unternehmen“) mit eingetragenem Sitz in 52, Boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxemburg, Grand-Duché de Luxembourg, bereitgestellt. Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch ist die luxemburgische Niederlassung von Generali Assicurazioni S.p.A, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach italienischem Recht, mit eingetragenem Sitz in 34132 Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi, 2 und eingetragen unter der Firmennummer 00079760328. Durch die Nutzung oder das Herunterladen dieser Publikation erklären Sie sich mit den nachstehenden Bedingungen einverstanden und es wird davon ausgegangen, dass Sie diese einhalten.

Der Inhalt dieser Publikation ist Eigentum des Unternehmens. Alle Rechte sind dem Unternehmen vorbehalten. Ein Teil oder der gesamte Inhalt dieser Publikation darf nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung des Unternehmens kopiert, reproduziert, übertragen, hochgeladen, veröffentlicht oder verbreitet werden, aber das Unternehmen erlaubt Ihnen, Auszüge dieser Seiten nur für Ihren persönlichen Gebrauch auszudrucken. Die in dieser Publikation angezeigten Marken und Logos sind Eigentum des Unternehmens und seiner Tochtergesellschaften (Generali Group) oder ihrer jeweiligen Eigentümer. Sie dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung des Unternehmens nicht verwendet werden.

Die Informationen in dieser Publikation werden in gutem Glauben vom Unternehmen bereitgestellt, und es wird von ihrer Korrektheit ausgegangen. Diese Publikation ist nicht dazu bestimmt, jeden Aspekt der Themen der genannten Leistungen abzudecken, und das Unternehmen übernimmt keine Garantie für deren Vollständigkeit oder Richtigkeit. Diese Publikation ist nicht darauf ausgelegt, rechtliche oder andere Beratung zu bieten, und Leser sollten sich bei Fragen zu internationalen Leistungen an einen Rechts- oder Finanzberater wenden. Die Informationen in dieser Publikation werden sowohl von internen als auch externen Quellen erstellt. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, die genannten Informationen sowie die funktionalen und operativen Nutzungsspezifikationen, die für die Publikation gelten, nach eigenem Ermessen und ohne Vorwarnung zu ändern, wenn es sich dafür entscheidet. Das Unternehmen wird sein Möglichstes tun, um sicherzustellen, dass die in der Veröffentlichung präsentierten Informationen vollständig den Anforderungen an Zuverlässigkeit, Wahrhaftigkeit und Genauigkeit entsprechen. Das Unternehmen übernimmt jedoch keine Verantwortung für Fehler oder Ungenauigkeiten im Inhalt der Publikation, die sich aus Umständen ergeben, die dem Unternehmen nicht zugeschrieben werden können. Das Unternehmen übernimmt keine Verantwortung für die Zuverlässigkeit, Richtigkeit und Gültigkeit von Informationen im Inhalt der Publikation, die dem Unternehmen nicht zugeschrieben werden können. Des Weiteren übernimmt das Unternehmen keine Verantwortung für nachteilige Folgen von kurzen oder längeren Unterbrechungen, Verzögerungen oder Funktionsstörungen bei der Bereitstellung der Publikation aufgrund von Umständen, die sich der Kontrolle des Unternehmens entziehen. Keine der in den verlinkten Websites enthaltenen Informationen stellt eine Empfehlung, Aufforderung oder ein Angebot des Unternehmens oder seiner verbundenen Unternehmen dar, Wertpapiere oder andere Finanzinstrumente zu kaufen oder zu verkaufen oder eine Anlageberatung oder -dienstleistung bereitzustellen; einige Informationen können auf den verlinkten Websites gefunden werden, da ihre Veröffentlichung gesetzlich, durch Vorschriften oder Bestimmungen von Selbstregulierungskodizes erforderlich oder empfohlen wird. Die Informationen in dieser Publikation dürfen nicht von Ausländern verwendet, heruntergeladen oder ins Ausland importiert werden, wenn die Bereitstellung, Nutzung, Kommunikation oder Verbreitung dieser Informationen gegen geltende Gesetze, Regeln oder Vorschriften einer Regierungsbehörde oder Regulierungs- oder Selbstregulierungsorganisation verstößt oder wenn das Unternehmen nicht befugt ist, solche Informationen oder Dienstleistungen bereitzustellen. Solche Informationen stellen weder ein Angebot des Unternehmens noch eine Aufforderung zur Zeichnung oder zum Kauf von Wertpapieren in beliebigen Ländern dar, auch nicht im Ausland, einschließlich ohne Einschränkung der Vereinigten Staaten von Amerika oder von einer „US-Person“ gemäß der Definition in der „Verordnung S“ gemäß dem United States Securities Act von 1933 (Securities Act), in der jeweils gültigen Fassung“.