

GENERALI EMPLOYEE BENEFITS NETWORK

AT A GLANCE



Octobre 2023

Le réseau GEB est une plateforme mondiale de services, conçue accompagner nos clients pour protéger et améliorer le bien-être physique, émotionnel et financier de leurs collaborateurs.

Generali Employee Benefits (GEB)
> Notre Proposition de valeur

Une expertise ciblée pour soutenir et accompagner les multinationales



Présence mondiale, interlocuteur unique,

avec des équipes dédiées et spécialisées pour simplifier le parcours client



Esprit Novateur

pour créer de nouvelles propositions et répondre aux besoins des clients



Approche globale et coordonnée

offrant sérénité et réactivité à travers notre vaste réseau



Partage de données et d'informations

grâce à notre communication et nos services digitaux

Nous nous engageons à être votre Lifetime Partner.

Generali Employee Benefits (GEB)

> Nos points forts

SOMMAIRE

SURFER SUR LA VAGUE GEB



LE RÉSEAU GEB



NOTRE EXPERTISE



NOS SOLUTIONS GLOBALES



CARTE DES SERVICES POOLING



CARTE DES SERVICES CAPTIVE



NOS SOLUTIONS MOBILITÉ



EMPLOYEE BENEFITS



EGB



NOS REPORTING



UN ÉCOSYSTÈME DE PARTENARIATS



NOS SERVICES HEALTH & WELLBEING



NOS SOLUTIONS DIGITALES



NOTRE COMMUNICATION

UNE PRÉSENCE MONDIALE, UN INTERLOCUTEUR UNIQUE

DES ÉQUIPES DÉDIÉES ET SPÉCIALISÉES POUR
SIMPLIFIER LE PARCOURS CLIENT



LE RÉSEAU GEB

Chiffres clés fin 2022

Generali Employee Benefits (GEB)

est une entité du Groupe Generali, dont l'objectif est de fournir aux multinationales des solutions pour protéger et améliorer le bien-être physique, émotionnel et financier de leurs collaborateurs.

Fondé en 1966, GEB est aujourd'hui l'un des principaux réseaux d'avantages sociaux dans le monde.



NOS COLLABORATEURS

Nombre d'employés :

GEB **158**
UK Branch **47**

(dont **55 %** d'hommes et **45 %** de femmes)
Nationalités : **32**
Âge moyen : **40,27**



VOLUME DE PRIMES

1 636 millions €



NOS BUREAUX

Atlanta, Francfort,
Hong Kong, Londres,
Luxembourg, Milan,
Mumbai, Paris, **Parsippany**,
Prague, San Francisco,
São Paulo.



NOS CLIENTS

48 captives

352 Lifecycle Pooling

3 553 réassurance
uniquement



NOTRE RÉSEAU

131 partenaires

33 du Groupe Generali,
2 succursales,
96 partenaires

122 pays



SOLIDITE' FINANCIÈRE*

Notation à long terme

A avec une perspective stable**

a+ avec une perspective stable**

*Mise à jour le 5 décembre 2022
**Émise par AM Best

NOTRE EXPERTISE

Nous couvrons 122 pays dans le monde grâce à nos 131 partenaires

Partenaires du réseau GEB

- ✓ assureurs locaux
- ✓ **les mieux classés** sur leur marché
- ✓ reconnus pour leur **expertise** et **leurs services de qualité**
- ✓ spécialistes des avantages sociaux



Réseau GEB



Couverture locale uniquement

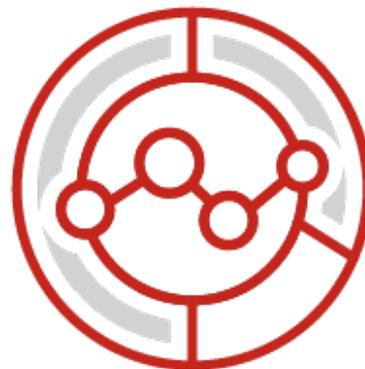


Bureaux et desks GEB



UNE APPROCHE GLOBALE ET COORDONNEE

POUR OFFRIR SÉRÉNITÉ ET RÉACTIVITÉ À TRAVERS
NOTRE VASTE RÉSEAU



NOS SOLUTIONS GLOBALES

Protégeons vos collaborateurs, ensemble

COORDINATION CENTRALISEE

Renforçons le cœur de votre activité, ensemble

- ✓ Dédié aux **entreprises de taille moyenne**, ce programme requiert 2 pays et un minima de 100K EUR de primes annuelles
- ✓ **Une contractualisation simplifiée**
- ✓ **Un Reporting annuel détaillé**, avec benchmark
- ✓ Accès à nos **Services wellness** à des tarifs préférentiels



LIFECYCLE POOLING

S'adapter à votre rythme, ensemble

- ✓ Deux modes de pooling en fonction de la taille de la multinationale: **Multi-employeur** (20KEUR min.) et **Standalone** (1MEUR min.)
- ✓ Le Multi-employeur est un **full stop loss** tandis que pour le Standalone, des protections personnalisées et globales s'appliquent
- ✓ Pour le mode Standalone, un reporting semestriel est fourni en plus de l'annuel
- ✓ Un **dividende** est payable en fonction de l'expérience pool

GLOBAL UNDERWRITING

Renforçons votre gouvernance, ensemble

- ✓ **Optimisation** par pays et par ligne de risque basée sur une analyse des ratios combinés
- ✓ Primes annuelles consolidées de 3M EUR répartie de façon hétérogène entre **les pays et les couvertures médicales**
- ✓ Les **taux** sont **garantis** pendant 3ans, sauf pour la couverture médicale
- ✓ **Aucune charge** centrale n'est appliquée



CAPTIVE

Allons plus loin, ensemble

- ✓ **Une Solution simplifiée** à partir de 3 M EUR de primes annuelles
- ✓ **Une Solution Premium**, à partir de 5M EUR de primes annuelles et incluant une gamme de services supplémentaires
- ✓ **Les protections** sont proposées séparément : Surplus Treaty, Stop Loss Treaty ou Catastrophic Excess of Loss
- ✓ **Collatéraux requis** en fonction de la concentration du risque

NOTRE CARTE DES SERVICES POOLING

Les étapes d'un accompagnement sur mesure



Implémentation

- ✓ **Pooling Agreement (MPA)**
- ✓ **Stratégie et objectifs Employee Benefits** définis avec le client/consultant
- ✓ Définition des **pays cibles**
- ✓ **Coordination globale**
- ✓ **Partenariat avec les consultants** pour la mise en place et la gestion des programmes

Management

- ✓ **Équipe dédiée** avec nos partenaires et nos bureaux régionaux au service du client/consultant international
- ✓ **Analyse des tarifications**, y compris les changements de législation locale et pratiques de marché
- ✓ **Expertise Employee Benefits** dans le réseau GEB et grâce à une **équipe de souscription dédiée**
- ✓ **Flexibilité des conditions** grâce au modèle de réassurance de GEB, y compris la révision des garanties, les exclusions, etc.
- ✓ **Possibilité de mise en place de SLA** (Standalone)

Renouvellements & new business

- ✓ **Meeting annuel**
- ✓ **Support pour la souscription**
- ✓ Analyse des nouvelles opportunités pour le développement du pool et son équilibre
- ✓ Vérification des **critères minimums** pour chaque mode
- ✓ **Révision de la protection**, si nécessaire

Données et rapports

- ✓ **Rapport semestriel** comprenant un fichier Excel détaillé (Standalone) par **année d'expérience** ainsi qu'un rapport PDF
- ✓ Les clients Standalone ont accès aux données via le **Client Data Center**. Possibilité d'analyser l'historique des données du pool sur 5 ans par pays et par couverture.
- ✓ **Accès aux GEB Country insights** (par Axco)
- ✓ **Système de gestion des données sécurisé conforme et de haute qualité** certifié ISO/IEC 27001:2013

Services financiers

- ✓ **Économie d'échelle mondiale** grâce à un périmètre élargi
- ✓ **Dividende international possible**
- ✓ **Possibilité de réinvestir le dividende dans des services wellbeing**
- ✓ **Impact financier** sur le pool grâce à des protections sur mesure
- ✓ **Aucun coût de mise en place ni de frais en cas d'annulation**

Health & Wellbeing

- ✓ **Une équipe dédiée Health & Wellbeing** pour aider nos clients
- ✓ **Global Medical Dashboard reporting** interactif sur la sinistralité et les tendances d'utilisation
- ✓ **Health Resource Center**
- ✓ **Tarifs préférentiels sur les services Health & Wellbeing**
- ✓ **Meetings personnalisés avec notre équipe d'experts Health & Wellbeing GEB** apportant des conseils et un support sur l'analyse des données

NOTRE CARTE DES SERVICES CAPTIVE

Les étapes d'un accompagnement sur mesure



Implémentation

Management

Renouvellements & new business

Données et rapports

Services financiers

Health & Wellbeing

✓ Accord de rétrocession

✓ Stratégie et objectifs

Employee Benefits

définis avec le client/consultant

✓ Définition des pays cibles

✓ Coordination globale

✓ Partenariat avec les consultants pour la mise en place et la gestion des programmes

✓ Analyse et mise en place des protections

✓ **Équipe dédiée** avec nos partenaires et nos bureaux régionaux au service du client/consultant international

✓ **Expertise Employee Benefits** dans le réseau GEB et grâce à une **équipe de souscription dédiée**

✓ **Planification annuelle des services**

✓ **Possibilité de mise en place de SLA à la demande**

✓ **Support à l'audit**

✓ **Renewal meetings** (annuel ou semestriel)

✓ **Support et assistance à la souscription captive** avec la procédure établie de **validation centralisée des tarifications**

✓ **Activity Tracker**

✓ **Captive Renewal Dashboard** incluant l'analyse du renouvellement

✓ **Disability Reports**

✓ **Rapports trimestriels (ou pour les captives en solution simplifiée)** via le **Client Data Center**

✓ **Détails sur la sinistralité** selon les données de réassurance

✓ **Données par année de souscription** disponibles auprès d'un grand nombre de partenaires

✓ **Analyse des sinistres le plus importants**

✓ **Récapitulatif des contrats par pays** (performance overview)

✓ **Surplus Protection report** (si l'option a été choisie)

✓ **Stop-Loss Protection report** (si l'option a été choisie)

✓ **Accès aux GEB Country insights** (par Axco)

✓ **Système de gestion des données sécurisé conforme et de haute qualité certifié ISO/IEC 27001:2013**

✓ Cash Call Provisions

✓ **Cession éventuelle** des réserves non déposées

✓ **Protections en matière de réassurance et de gestion des risques**

✓ **Suivi de la facturation et des paiements**

✓ **Rentabilité des actifs cédés** entièrement à la Captive

✓ **Comptes trimestriels**, incluant les protections

✓ **Une équipe dédiée Health & Wellbeing** pour aider nos clients

✓ **Global Medical Dashboard reporting** interactif sur la sinistralité et les tendances d'utilisation

✓ **Health Resource Center**

✓ **Tarifs préférentiels sur les services Health & Wellbeing**

✓ **Meetings personnalisés avec notre équipe d'experts Health & Wellbeing GEB** apportant des conseils et un support sur l'analyse des données

SOLUTIONS DE MOBILITÉ

Construisons un avenir durable, ensemble

Un point de contact unique pour la protection de vos salariés expatriés ou mobiles.

L'équipe dédiée à la mobilité internationale GEB est spécialisée dans l'offre de solutions sur mesure pour les multinationales ayant des salariés mobiles et expatriés.



L'équipe dédiée à la **mobilité internationale de GEB** est disponible pour toute question ou assistance. Contactez-nous à l'adresse internationalmobility@geb.com ou apprenez-en plus sur geb.com.

NOS SOLUTIONS

- ✓ Décès
- ✓ Accident
- ✓ Invalidité
- ✓ Médical
- ✓ Retraite et Epargne

**DEMANDER VOS
TARIFICATIONS SUR**



NOTRE OFFRE

SOLUTION CLE EN MAIN

GEB International Mobility fait le lien entre les besoins de nos clients et les offres de nos partenaires en proposant la solution la plus adaptée:

- ✓ Montage avec un ou plusieurs assureurs
- ✓ **Admis et/ou non admis**

EMPLOYEE BENEFITS

Nous sommes là pour vous aider

A vos cotés, à tout moment.

Dans le monde dynamique et trépidant d'aujourd'hui, les avantages sociaux sont devenus une partie prépondérante du quotidien des ressources humaines et des risk managers. Désormais, toutes les catégories de salariés les considèrent comme partie intégrante de leur package global et conditionnent leurs choix de carrière.

Décès



Santé



Invalidité



Accident



Retraite et
Epargne



Assurance Travel



Pour en savoir plus,
contactez-nous sur geb.com.

UN ESPRIT NOVATEUR

POUR CRÉER DE NOUVELLES PROPOSITIONS ET
RÉPONDRE AUX BESOINS DES CLIENTS



EGB

En s'appuyant sur des normes strictes en matière de confidentialité et de protection des données, eGEB assiste les clients de façon optimale.

Avec le lancement d'eGEB, nous repoussons les limites de l'expérience client et des capacités en matière de souscription, d'actuariat et de gestion des risques de portefeuille.

Ce nouvel écosystème d'applications entièrement intégré répond aux nouveaux besoins du marché en termes de **respect de la confidentialité des données, de business continuity et de cybersécurité**. Il constitue également une étape primordiale pour se conformer aux **exigences de la norme IFRS17**.

Le programme eGEB fournit au GEB un écosystème d'applications intégré à la pointe de la technologie et garantit :

- ✓ l'automatisation des processus du début à la fin, depuis l'ingestion des flux d'informations (fournis par nos Partenaires) jusqu'à la production des rapports détaillant les résultats du client;
- ✓ une meilleure granularité des données avec une puissance de calcul 20 fois supérieure à celle du système précédent.



NOS REPORTING

L'accès à des données pertinentes fait toute la différence pour prendre les bonnes décisions.

	 CONTRACTUAL CURRENCY	 LOCAL CURRENCY	 INDIVIDUAL CLAIM DETAILS	 PROTECTION REPORTING	 FREQUENCY	 TIMING	 EXPERIENCE YEAR	 OCCURRENCE YEAR	 CLIENT DATA CENTER	 MEDICAL REPORTING	 DISABILITY REPORTING
COORDINATION CENTRALISEE	✓	✗	✗	✗	Annuel	Mars	✓	✗	✗	✗	✗
LIFECYCLE POOLING MULTI-EMPLOYEUR	✓	✗	✗	✗	Annuel	Septembre	✓	✗	✗	✗	✗
LIFECYCLE POOLING STANDALONE	✓	✓	✓	✗	Semestriel	Juin - Septembre	✓	✗	✓	✓	✗
GLOBAL UNDERWRITING	✓	✓	✓	✗	Annuel	Juin	✓	✗	✓	✓	✗
CAPTIVES SOLUTION SIMPLIFIEE	✓	✓	✓	✓	Annuel	Mai	✓	✓	✓	✓	✓
CAPTIVES OR ET PLATINE	✓	✓	✓	✓	Trimestriel	30 ou 45 jours à la fin du trimestre	✓	✓	✓	✓	✓

UN ÉCOSYSTÈME DE PARTENARIATS

Prenez soin de la santé et du bien-être de vos salariés, grâce à nos services

Nos services digitaux



PRÉVENTION ET ASSISTANCE

SYMPTOM CHECKER
par Sensely

Orientation vers des soins adaptés via une plateforme d'assistance virtuelle à reconnaissance vocale qui évalue rapidement les symptômes afin de fournir des conseils instantanés sur les soins nécessaires et comment y accéder.

HEALTH ENGAGEMENT PLATFORM
par Dialogue (anciennement TicTrac)

Une application personnalisable utilisant la science comportementale pour aider vos salariés à adopter des habitudes saines au travers de challenges individuels et collectifs.

GESTION DES RISQUES DE SANTÉ MENTALE
par FlourishDX

Mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière de santé mentale sur le lieu de travail, grâce à une application de mental wellbeing permettant aux entreprises d'identifier, de gérer les risques de santé mentale de leurs collaborateurs et de former leurs managers à la détection de ces risques.

CONSEIL ET SOINS

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMME
par LifeWorks & Workplace Options

Soutenir tous les aspects du bien-être, que ce soit au niveau mental, social, physique ou financier, avec un accès direct à des professionnels et à des outils de santé digitaux.

TELEMEDICINE
par Europ Assistance

Accès 24h/24 & 7j/7 à des médecins et à des spécialistes par téléphone, vidéo ou chat pour délivrer des ordonnances et/ou livrer des médicaments (selon la réglementation locale). Disponible dans plus de 27 pays.

DEUXIÈME AVIS MÉDICAL
par Europ Assistance

Accès à un conseil en ligne auprès de spécialistes lorsque les bénéficiaires sont confrontés à une décision médicale importante.

TRAVEL DOCTORS
par Air Doctor

Trouver des praticiens ou spécialistes près de soi, parlant votre langue et prendre rendez-vous en ligne rapidement.

TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES (TMS)
par EQL

Recevoir un traitement à distance pour limiter l'impact des douleurs articulaires et musculaires sur la vie quotidienne.

FINANCIAL WELLBEING PLATFORM
par Fidelity Workplace Consulting

Évaluation globale en ligne de l'endettement, de l'épargne et de la protection de vos salariés, grâce à un contenu éducatif permettant d'améliorer leur situation financière.

Les Digital Health Services du GEB peuvent être mis en place à tout moment pour offrir dans le monde entier des solutions wellbeing adaptées ou pour couvrir un besoin spécifique dans des régions ou pays sans couverture. Des tarifs préférentiels sont disponibles. Pour plus d'informations, veuillez contacter partnerships@geb.com ou consulter geb.com.

NOS SERVICES HEALTH & WELLBEING

Des solutions adaptées pour une meilleure santé

Une Expertise en matière de gestion des risques médicaux, d'analyse des données et un accès à des services innovants pour le bien-être de vos collaborateurs.

REPORTING, ANALYSES & RECOMMANDATIONS

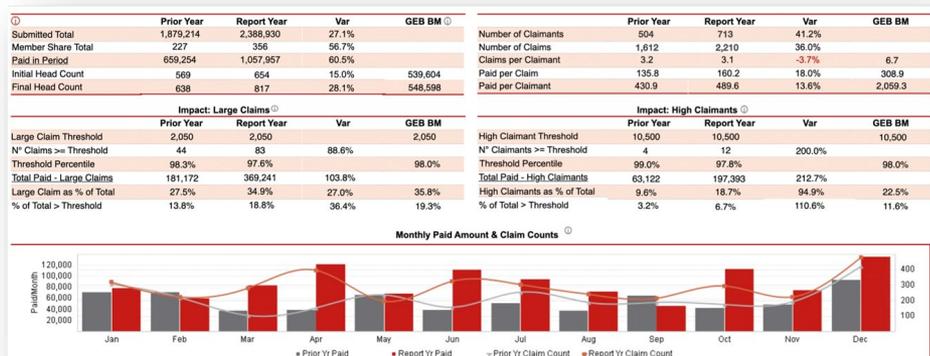
Des reporting globaux qui complètent les reporting locaux

- ✓ Disponibles dans 40 pays et couvrant plus de 95% du portefeuille GEB
- ✓ Informations sur les Sinistres Payés chaque année
- ✓ Reporting et tableaux de bord interactifs
- ✓ Données spécifiques pays : KPI, sinistres de pointe, profils âge/genre, benefits & diagnostics, utilisation des réseaux de soins, indicateurs de stress et benchmark
- ✓ Evaluation des écarts d'une année à l'autre en identifiant les causes principales(ex: Incidence, Fréquence, Coûts moyens)



HEALTH RESOURCE CENTRE

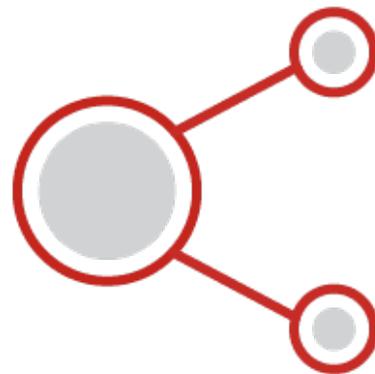
- ✓ Country Health Profiles
- ✓ Digital Health Services
- ✓ Accès aux global medical dashboard reports
- ✓ Kits de santé en plusieurs langues
- ✓ Podcasts & webinaires
- ✓ Health news du GEB



Pour toute question ou assistance, contactez l'équipe Health & Wellbeing GEB par e-mail à l'adresse health@geb.com ou pour en savoir plus consultez geb.com.

PARTAGE DE DONNÉES ET D'INFORMATIONS

GRÂCE À DES SERVICES DIGITAUX ET À NOTRE
COMMUNICATION

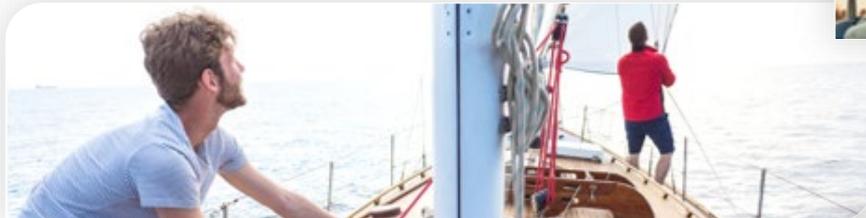


NOS SOLUTIONS DIGITALES

Conçues pour les clients et les courtiers

GÉRER DES TARIFICATIONS EXPATS & MOBILES EN LIGNE

ENOMAD | Soyez le capitaine de votre voyage



DES INFORMATIONS CIBLÉES SUR LES PRATIQUES LOCALES EN
MATIÈRE D'AVANTAGES SOCIAUX

**COUNTRY INSIGHTS | Informations locales accessibles en
ligne**



UN PORTAIL CLIENTS POUR VOS RAPPORTS ET TABLEAUX DE BORD

**CLIENT DATA CENTER | Ce qu'il faut pour gérer en
toute autonomie**



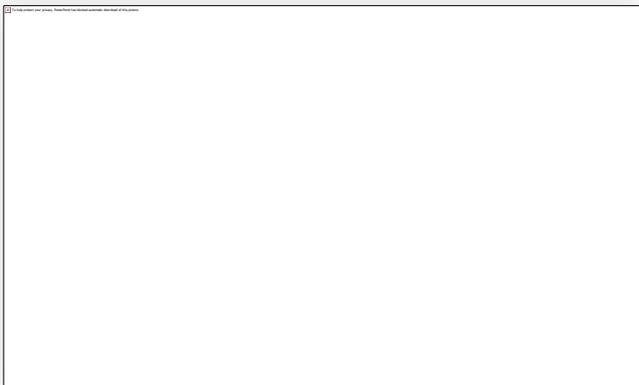
AMÉLIORER LES BENEFITS ET LE BIEN-ÊTRE DE VOS COLLABORATEURS

**SERVICES DE SANTÉ DIGITAUX | Trouvons la tranquillité
d'esprit, ensemble**

NOTRE COMMUNICATION

Se connecter, s'abonner, apprendre, partager, échanger, explorer.

NEWSLETTERS TRIMESTRIELLES #GEBInsights



CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS #GEBEvents



28 Sep 2022 / Events

CAPTIVE APÉRO IN PARIS

We are delighted to invite our French intermediaries to our Captive Apéro in Paris, a new event format focusing on Captive and entirely dedicated to the French market

[READ MORE >](#)



24 Jan 2023 - 31 Dec 2023 / Events

LUX4CAPTIVES - THE SERIES

We are proud to launch our first meeting with the Captive community in Luxembourg. We designed a new event format to share best practices among peers and discuss innovative solutions a...

[READ MORE >](#)



24 May 2023 - 26 May 2023 / Events

GEB Global Conference 2023

We are looking forward to meeting again our Clients, Network Partners and Intermediaries in Milan.

[READ MORE >](#)

NOS PODCAST
EXPERTS
#GEBPodcast

Tune into Mosaico,
our new official
podcast.

Mosaico brings together our insurance partners, connecting different capabilities into one harmonious global view.



MISES À JOUR
HEBDOMADAIRES
SUR LINKEDIN



ABONNEZ-VOUS À
NOTRE CHAÎNE YOUTUBE

MERCI! RESTONS CONNECTÉS!

AVEC VOUS, OÙ QUE VOUS SOYEZ

[CONTACTEZ-NOUS
SUR GEB.COM >](#)



NOS BUREAUX

Atlanta
Francfort
Hong Kong
Londres
Luxembourg
Milan
Mumbai
Paris
Parsippany
Prague
San Francisco
Sao Paulo

EN SAVOIR PLUS

[NOS PARTENAIRES >](#)

[NOS SOLUTIONS MOBILITÉ >](#)

[FINANCIAL WELLBEING >](#)

[STRATÉGIE SANTÉ MENTALE >](#)

[GEB DANS LA PRESSE >](#)

DISCLAIMER

"This information and communication is provided by Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch ("The Company") having its registered office at 52, boulevard Marcel Cahen, L-1311 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg. Assicurazioni Generali S.p.A. – Luxembourg Branch is the Luxembourg branch of Generali Assicurazioni S.p.A, a limited liability company under Italian law, having its registered office at 34132 Trieste, piazza Duca degli Abruzzi, 2 and incorporated under company number 00079760328. By using this Publication or downloading it, you agree, and will be deemed, to abide by the Terms and Conditions set forth hereunder.

The contents of this Publication are property of the Company. All rights are reserved to the Company. Part or all of the contents of this Publication cannot be copied, reproduced, transferred, uploaded, published or distributed in any way without the Company's prior written permission, except that the Company consents you to print extracts from these pages for your personal use only. The trademarks and logos displayed on this Publication are the property of the Company and of its subsidiaries (Generali Group) or of their respective owners. They cannot be used without the prior written consent of the Company.

The information in this Publication is provided in good faith by the Company which believes it to be accurate. This Publication is not intended to cover every aspect of the referenced benefit topics and the Company does not warrant its completeness or accuracy. This Publication is not designed to provide legal or other advice and readers should consult legal or financial advisors for counsel or international benefits matters. The information in this Publication is produced by both internal and external sources. The Company reserves the right to modify the said information and the functional and operational use specifications applying to the Publication as and when it chooses to do so, at its own discretion and with no forewarning. The Company will do its utmost to ensure that the information presented in the Publication fully conforms to the requisites of reliability, truthfulness and accuracy. However, the Company accepts no responsibility for any errors or imprecision in the content of the Publication resulting from circumstances that cannot be ascribed to the Company. The Company accepts no responsibility for the reliability, truthfulness accuracy and validity of any information in the content of the Publication which cannot be ascribed to the Company. Furthermore, the Company accepts no responsibility for any untoward consequences of brief or prolonged interruptions, delays or dysfunctions in the provision of the Publication service due to circumstances beyond the control of the Company. None of the information contained in the linked websites constitutes a recommendation, solicitation or offer by the Company or its affiliates to buy or sell any securities or other financial instruments or provide any investment advice or service; some information may be found on the linked websites as its publishing is required or recommended by law, regulations or provisions of self-regulatory codes. The information in this Publication may not be used, downloaded or imported abroad or by aliens where the provision, use, communication or dissemination thereof would be contrary to applicable laws, rules or regulations of any governmental authority or regulatory organisation or self-regulatory organisation or where the Company is not authorised to provide such information or services. Such information does not constitute or form part of, and should not be construed as an offer by or on behalf of the Company or an invitation to subscribe or purchase any securities in any countries, including in any foreign countries, including, without limitation, the United States of America or to any "U.S. Person" as defined in the "Regulation S" under the United States Securities Act of 1933 (Securities Act), as subsequently amended".